COMUNE DI CARINOLA
Provincia Caserta

Settore Affari Generali
Piazza O. Mazza – 0823/734211 – fax 0823/939159

==========

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N . 47 DEL 09/05/2018

OGGETTO:APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE –

L'anno duemiladiciotto il giorno nove del mese di maggio alle ore 20.00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei seguenti Signori :

Nominativo	Carica	Presente	Assente
RUSSO ANTONIO	Sindaco	X	
MAZZUCCHI ELISA	Vice Sindaco	X	
DI MAIO ROSA	Assessore	X	
MARRESE ANTIMO	Assessore	X	
GIACCA FRANCESCO	Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Antonio Licciardi.
Constatato il numero legale il Sindaco, Antonio Russo assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

In prosieguo
VISTA la proposta di deliberazione allegata e ritenuto di approvarla integralmente.
VISTI i pareri nella stessa espressi ai sensi dell'art.49 del Dlgs n.267/2000.
Con voti unanimi e favorevoli resi in forma palese come per legge

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta di deliberazione in oggetto indicata e allegata al presente atto;
Di dichiarare il presente atto,con separata votazione unanime favorevole e palese, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4 del D.L.gvo 267/2000.

OGGETTO : APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE.

Premesso che:

- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 - **Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna** - all'art.48 impone che le Pubbliche Amministrazioni predispongano **Piani di Azioni Positive,** di durata triennale, *tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne*;
- in caso di mancato adempimento, il decreto prevede la sanzione di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 – **Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche**: *Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette*;

Vista la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le pari opportunità del 23 maggio 2007, pubblicata sulla G.U. n. 173 del 23 luglio 2007, che ha dettato in materia alcuni principi fondamentali quali il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane ed il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerate come fattore di qualità;

Dato atto che gli uffici competenti hanno elaborato una proposta di Piano per il triennio 2018-2020 tenendo conto che la progettualità dell'Ente Comune si muove soprattutto nell'ambito di quelle azioni positive che mirano ad un mutamento della cultura organizzativa aziendale, partendo dalla valorizzazione delle qualità e delle caratteristiche lavorative che possono esprimere le donne;

Confermato che l'obiettivo primario è quello di stimolare la cultura della gestione delle risorse umane in un'ottica di genere, ponendo attenzione alle esigenze di uomini e donne, rimuovendo quegli ostacoli che ancora si frappongono ad un paritario sviluppo di carriera;

Convenuto di concentrare l'attività, in coerenza con gli indirizzi programmatici dell'Ente, verso le seguenti azioni:

1. Formazione in ottica di genere;
2. Conciliazione fra tempi di vita e di lavoro;
3. Contrasto alla segregazione di genere;
4. Sviluppo della cultura organizzativa.

Dato atto dell'assenso favorevole delle RSU dell'Ente;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla presente proposta dai competenti dirigenti;

a voti unanimi espressi ed accertati nei modi di legge

DELIBERA

1. di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive 2018/2020, ai sensi del D.Lgs. 198/2006, agli atti, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto dell'assenso favorevole delle RSU dell'Ente;
3. di dare atto che copia del documento sarà trasmesso ai Settori coinvolti nelle varie azioni del Piano per l'adozione dei conseguenti provvedimenti attuativi;
4. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, d.lgs. 18/08/2000, n. 267, per consentire l'immediata attuazione di quanto con esso disposto.

COMUNE DI CARINOLA
PROVINCIA CASERTA
==========
Settore Affari Generali
Piazza O. Mazza – 0823/734205 FAX:0823/939159

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE	
UFFICIO PROPONENTE:	AA.FF.
SERVIZIO INTERESSATO:	AA.FF.
OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE.

ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 sulla proposta di deliberazione, i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt.49, comma 1 e 147 bis comma 1,D.L.gs 267/2000 parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa FAVOREVOLE Data 9/5/2018 IL RESPONSABILE
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt.49, comma 1 e 147 bis comma 1D.Lgs 267/2000 parere favorevole di regolarità contabile. FAVOREVOLE Data 9/5/2018 IL RESPONSABILE
Data della seduta 09.05.2018	La presente proposta è stata APPROVATA dalla Giunta: FIRME:
Ore 20.00	
DELIBERAZIONE N. 47	IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2018/2020 EX ART. 48 D.LGS. N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA"

PREMESSA

Nell'ambito delle finalità espresse dalla L. n. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni (D.LGS. N. 196/2000, n. 165/2001 e 198/2006) ossia favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro anche mediante l'adozione di misure denominate azioni positive per le donne al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, viene adottato il presente Piano di azioni positive per il triennio 2018/2020.

Con il presente piano triennale delle azioni positive l'Amministrazione Comunale favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. Alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento nei limiti delle disponibilità di bilancio e nel rispetto della normativa vigente;
2. Agli orari di lavoro;
3. All'individuazione di concrete opportunità di sviluppo, di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
4. All'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

Pertanto, la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.

L'art. 1, comma 1 lett. c) del D. LGS. 30.03.2001 n. 165 prevede la realizzazione della migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità

alle lavoratrici e ai lavoratori, nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e violenza morale o psichica.

In conformità a quanto previsto dall'ordinamento vigente (artt. 1 comma 1 lett. c); 7 comma 4 e 57 del D. Lgs. N. 165/2001) si dà atto che il Comune di Carinola, tenendo in debito conto i principi generali inerenti le pari opportunità, cura costantemente la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazioni tra uomini e donne, come metodo permanente per assicurare l'efficienza dell'Ente attraverso il costante adeguamento delle competenze di tutti i lavoratori.

Con il presente piano, quindi l'Ente si impegna a garantire, anche nel corso del prossimo triennio, un'adeguata attività di formazione, riqualificazione e aggiornamento prevedendo, seppur con diversi livelli di approccio formativo, il coinvolgimento, ove possibile, del personale di tutte le categorie, garantendo pari opportunità alle lavoratrici e ai lavoratori e adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, in particolar modo del personale femminile che rientra in servizio dopo assenze legate all'utilizzo di congedi parentali e malattie, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare (ad esempio, corsi di mezza giornata anziché giornata intera) oltreché il puntuale aggiornamento, mediante l'utilizzo di apposite risorse umane e strumentali interne.

L' art. 7 comma 1 del D. Lgs n. 165/2001 prevede a carico delle pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, tra gli altri, l'onere di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. Tale onere verrà rispettato dall'Amministrazione Comunale.

Con il presente piano l'Ente si impegna a fornire opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità sia al personale maschile che femminile, compatibilmente con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche.

L'art. 57 comma 1 del D.LGS n. 165/2001 prevede a carico delle pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, tra gli altri, l'onere di riservare alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35, comma 3 lettera e). Tale onere è rispettato dal

Comune sia per quanto riguarda le procedure selettive e concorsuali pubbliche che per quanto riguarda le procedure selettive interne.

Con il presente piano l'Ente si impegna a garantire nel prossimo triennio, piena continuità nel rispetto dell'onere succitato che, già attiene in debito conto i principi generali inerenti le pari opportunità e a finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati pari opportunità nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio.

L'art. 48 del D.LGS 11.04.2006 n. 198 prevede la rimozione degli ostacoli che di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e favorisce il riequilibrio della presenze femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

Il piano triennale delle azioni positive del Comune di Carinola non può prescindere dalla constatazione che l'organico del Comune non presenta notevoli situazioni di squilibrio di genere a svantaggio delle donne, così come risulta dalla tabella seguente:

RUOLO/CATEGORIA	DONNE	UOMINI	TOTALE
Cat. D	**0**	**3**	**3**
Cat. C	**6**	**8**	**14**
Cat. B	**2**	**1**	**3**
Cat. A	**1**	**7**	**8**
Totale	**9**	**19**	**28**

Con il presente piano l'Ente si impegna:

- Ad assumere, nel corso del prossimo triennio, posizioni formali ed ufficiali, volte a superare quegli atteggiamenti che possano arrecare pregiudizio allo sviluppo dei corretti rapporti umani e professionali tra colleghi e colleghi di lavoro;
- A mantenere, nel prossimo triennio, in linea di massima e compatibilmente con le esigenze di servizio, le attuali misure organizzative che, anche in considerazione delle altre specifiche norme che

disciplinano la materia delle assunzioni e dell'organizzazione del personale degli enti locali, già tengono in debito conto i principi generali inerenti le pari opportunità;

- A garantire che in occasione tanto di assunzioni, quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile, sia accompagnata da un esplicita e adeguata motivazione.

Con il presente piano l'Ente si impegna, assumendo come preminenti gli interessi della collettività, dell'utenza e delle pari opportunità:

- A garantire nel prossimo trienni eguale attenzione alle manifeste necessità di lavoratrici e lavoratori adattando, se è necessario, l'orario di servizio, anche in modo differenziato;
- A favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, attraverso azioni che prendano in considerazione sistematicamente le differenze, le condizioni e le esigenze di uomini e donne all'interno dell'organizzazione, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro;
- Promuovere pari opportunità tra uomini e donne in condizioni di svantaggio al fine di trovare una soluzione che permetta di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare, anche per problematiche non solo legate alla genitorialità.

Il Comune di Carinola si riserva la possibilità di procedere ad integrare e /o modificare il presente piano, qualora se ne presentasse la necessità.

Del che si è redatto il presente verbale.

Il SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Antonio Licciardi)

IL SINDACO
(Antonio Russo)

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, iscritta al n. 372 del registro delle pubblicazioni, viene affissa all'albo pretorio in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'articolo 124 del d.lgs. 18.08.2000, n.267.
Lì 11-05-2018

Il Messo Comunale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione

-è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal _____.

-è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 134 comma 3 del d.lgs 18.08.2000, n.267.