



COMUNE DI CARINOLA  
Provincia di Caserta  
Medaglia d'Argento al Merito Civile  
Piazza O.Mazza -0823/734205 Fax 0823/734211

## ***Settore Affari Generali ed Istituzionali***

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N.147 del 24-09-2014

*Registro Generale delle Determinazioni N. 181 DEL 24-09-2014*

***Oggetto: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI COLLOQUIO E PROVA PRATICA FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 6 INCARICHI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER IL POTENZIAMENTO DELLA RETE DISTRETTUALE INFORMAGIOVANI – PRESA D'ATTO GRADUATORIA DEFINITIVA. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO***

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

#### **Premesso:**

Che con determinazione n. 45 del 18/03/2014 del settore affari generali veniva approvato lo schema di avviso pubblico di selezione per titoli, colloquio e prova pratica finalizzata al conferimento di n. 6 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa per il potenziamento della rete distrettuale Informagiovani, così come adottato dal Comitato Distrettuale di Coordinamento nella riunione del 19/12/2013;

Che nel suindicato provvedimento si stabiliva di pubblicare l' avviso nella sua formulazione integrale e sintetica contestualmente all'Albo Pretorio, sui siti Istituzionali e con manifesti nei territori dei Comuni di Carinola, Sessa Aurunca e Francolise il giorno 19/3/2014;

Dato atto che la pubblicazione è regolarmente avvenuta nei comuni interessati dal 19/03/14 al 08/04/14;

Che con determina N.65 del 28/04/2014 si è preso atto delle risultanze della prima fase della selezione e si stabiliva in essa di procedere alla fase successiva prevista dall'art.8 del bando mediante la pubblicazione delle graduatorie provvisorie nei tre Comuni per consentire eventuali ricorsi avendo cura di comunicare agli esclusi le motivazioni della esclusione;

Che non essendo pervenuti ricorsi si è proceduto a stabilire le date per la prova pratica e il colloquio previsti dal bando che si sono regolarmente tenuti in data 23/06/2014 presso il Comune di Sessa Aurunca e in data 26/06/2014 presso i Comuni di Carinola e Francolise;

Che in data 26/06/2014 prot.Com.le 5785 la soc. Formwork, incaricata di curare la selezione, ha trasmesso a questo Comune Capofila tutta la documentazione relativa alla stessa al fine di consentire la pubblicazione delle graduatorie provvisorie;

Che queste ultime venivano pubblicate sui siti Istituzionali degli Enti interessati dal 02/07/2014 al 14/07/2014 ;

Che entro il termine ultimo del 14/07/2014 non sono stati presentati ricorsi, come da certificazioni agli atti, per cui ai sensi dell' art. 8 del bando le tre graduatorie sono

diventate definitive;

Dato atto che occorre procedere alla presa d'atto della graduatoria divenuta definitiva, alla dichiarazione dei vincitori della selezione nelle persone dei primi due classificati per ogni Comune in ciascuna graduatoria di merito e alla stipula del contratto di collaborazione il cui schema è allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto, altresì, necessario stabilire sin d'ora che i primi classificati per ciascun Comune debbano iniziare le attività progettuali entro il 10/10/2014 ;

Ricordato che la durata del progetto è fissata in 12 mesi e che ogni operatore svilupperà il progetto per sei mesi con un impegno orario di 15 ore settimanali di lavoro, a decorrere dalla data di sottoscrizione dei contratti;

### DETERMINA

Approvare integralmente la premessa e per l'effetto tutta la procedura surrichiamata;

Approvare la graduatoria definitiva di merito della selezione in oggetto e dichiarare quali vincitori i primi due classificati di ciascun Comune e vale a dire i Sig.ri Russo Giuseppina e Grupi Katia per Carinola, Palmirani Luisa Giuseppina e Della Rosa Rita per Sessa Aurunca, Simeone Tommaso e Mirra Michela per Francolise;

Stabilire che i primi classificati per ciascun Comune debbano iniziare le attività progettuali entro il 10/10/2014, previa stipula del contratto di collaborazione il cui schema allegato si approva con il presente provvedimento;

Darsi atto che la durata del progetto è fissata in 12 mesi e che ogni operatore svilupperà il progetto per sei mesi con un impegno orario di 15 ore settimanali di lavoro, a decorrere dalla data di sottoscrizione dei contratti;

Darsi atto che per tutto quanto non previsto nel presente atto, si rinvia all'avviso pubblico di selezione, al progetto e alla normativa vigente in materia;

Si trasmetta la presente determinazione ai Comuni di Sessa Aurunca e Francolise e al servizio Informagiovani del Comune di Carinola per gli adempimenti conseguenti;

Demandare al Responsabile del Settore tutti gli atti consequenziali.

IL Capo Settore Affari Generali  
(Dott. Mattia Luberto)

COMUNE DI CARINOLA  
Provincia di Caserta

Publicato all'atto Pretorio dal 26-09-2014  
11-10-2014 n. 830/14

IL RESPONSABILE COMUNALE

CONTRATTO DI LAVORO A PROGETTO

Tra il Comune di con sede in cap C.F. e P. MA: , rappresentato nel presente

atto dal nato a ed residente alla via Capo Settore domiciliato per la

carica in Carinola p.zza O. Mazza, 1

E

Il/la

PREMESSO

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. del è stato approvato il progetto "In- forma-

zioni-promozione ed incentivazione dei servizi informa giovani e coordinamento della rete SIRG- in

esecuzione del progetto anno 2009/2010 - L.R. 14/2000;

che, in detto progetto è previsto il potenziamento del centro e dei punti informa giovani con la pre-

visione di assunzione di n. 6 collaboratori, da inserire nelle sedi del centro e dei punti, per la durata di

mesi 6 per collaboratore;

che, è stato altresì stabilito di utilizzare n. 2 collaboratori per ciascun ente;

che a seguito di selezione effettuata presso il Comune di , dalla ditta Formwork srl di Macerata

Campania, all'uopo incaricata, sono risultati idonei

che, occorre, pertanto procedere alla stipula dei relativi contratti a progetto;

tutto quanto premesso

si conviene quanto segue:

il datore di lavoro come sopra indicato e rappresentato conferisce al lavoratore che accetta l'incarico

di collaborare con il responsabile del punto/Centro informa giovani, con sede in , nelle attività di

accoglienza, assistenza, informazione ed orientamento degli utenti. Detta collaborazione compren-

derà anche attività di ufficio e segreteria e la partecipazione ad incontri ed eventi organizzati dai servizi

a) Il rapporto di lavoro è disciplinato dagli articoli contenuti nel titolo VII (da 61 a 69) del D.

Lgs. N. 276/2003;

b) Il lavoratore svolgerà la propria attività in maniera autonoma, senza vincoli predeterminati di orari e di presenze;

c) Il datore di lavoro committente come sopra indicato e rappresentato non eserciterà nei confronti del lavoratore alcun potere gerarchico e disciplinare tipico del rapporto di lavoro subordinato;

d) le parti convergono, nel rispetto dei principi contenuti nell'art. del D. Lgs. N. 276/2003, di valutare periodicamente in un'ottica di coordinamento, il lavoro svolto anche in relazione agli obiettivi alla base del progetto;

e) la durata del progetto è di mesi 6 (sei) con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto;

f) il compenso è fissato in un importo lordo totale di € 2400,00 (duemilaquattrocento/00), pari ad un importo mensile di € 400,00 (quattrocento/00) lordo onnicomprensivo. Tale importo è da liquidarsi conformemente ai tempi ed alle modalità di erogazione del finanziamento da parte della Regione Campania;

g) il lavoratore, nel rispetto di quanto previsto nell'art. 64 del D. Lgs. N. 276/2003, si impegna a non diffondere, per la durata dell'incarico, notizie ed informazioni riservate delle quali sia venuto a conoscenza a seguito del progetto affidatogli;

h) per quel che riguarda le situazioni scaturenti da malattia, infortuni e gravidanza, si richiamano integralmente i contenuti dell'art. 66 del D. Lgs. N. 276/2003;

i) l'Ente comune fornirà al collaboratore tutte le informazioni e le avvertenze utili per l'uso della strumentazione aziendale messa a disposizione del collaboratore stesso, con particola-

re attenzione alle misure di sicurezza e tutela della salute per l'uso del v.d.t., nel rispetto delle

norme di garanzia stabilite dall'art. 66 comma 4 del D. Lgs. N. 276/2003;

j) fermo restando che il presente contratto si risolve alla scadenza del sesto mese dalla data di sottoscrizione del contratto stesso, le parti possono recedere prima della scadenza del termine per giusta causa o giustificato motivo, dando in quest'ultimo caso preavviso di giorni quindici;

k) il lavoratore autorizza il datore di lavoro come sopra indicato a trattare ed a comunicare a terzi i propri dati personali in relazione ai soli adempimenti normativi connessi col presente atto;

l) il datore di lavoro provvede a trattenere dai compensi corrisposti le ritenute fiscali e previdenziali nei termini previsti dalla legislazione vigente;

m) per eventuali controversie sarà competente il Foro di S. Maria C.V.;

n) per quanto non previsto nel presente contratto si richiamano le vigenti disposizioni normative.

Letto, confermato e sottoscritto

Carinola, Sessa A., Francolise

Il Datore di Lavoro

il Lavoratore