



COMUNE DI POGGIBONSI

Provincia di Siena

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 6 POSTI NEL PROFILO DI “ISTRUTTORE DI VIGILANZA” CAT. C - C.C.N.L. 31/03/1999, CON RISERVA DI N. 1 POSTO AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 COMMA 9 DEL D.LGS. 66/2010 “CODICE DELL’ORDINAMENTO MILITARE”

In esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 81/AG del 11/07/2019 del Comune di Poggibonsi, è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 6 posti nel profilo professionale di “Istruttore di Vigilanza” Cat. C, posizione economica di accesso C1, del CCNL Funzioni Locali. L’espletamento del suddetto concorso è subordinato all’esito della procedura di reperimento di personale in disponibilità prevista dall’art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001. La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con i vincitori del presente concorso è inoltre subordinata al rispetto del pareggio di bilancio e dei limiti di spesa stabiliti dalle vigenti norme di legge.

Il presente concorso e la nomina sono regolati dalle disposizioni inerenti il “Regolamento di organizzazione – Parte II” approvato con deliberazione G.C. n. 344 del 16/12/2014, e successive modifiche ed integrazioni, del Comune di Poggibonsi e dalla vigente normativa contrattuale in materia.

RISERVA

Ai sensi dell’art. 1014, comma 4, e dell’art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, sul presente concorso opera la riserva di n. 1 posto a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente e degli ufficiali di completamento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta. I requisiti per la riserva devono essere posseduti entro la data di scadenza del bando.

Qualora il posto destinato a riserva risultasse non coperto, per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria, verrà attribuito agli altri concorrenti (non riservatari) ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Verrà corrisposto il trattamento economico annuo previsto per la Categoria C, p.e. C1, dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, rapportato ai giorni di lavoro effettivamente svolti, attualmente costituito da:

- Stipendio tabellare : € 20.344,08;
- Ind. di comparto: € 549,60;
- 13° mensilità: € 1.695,34;
- Assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante;
- Altri elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti dalla legge o dai contratti collettivi vigenti;

Gli emolumenti suddetti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente previste dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il concorso è aperto agli aspiranti di ambo i sessi ai quali l'Amministrazione garantisce pari opportunità di accesso e trattamento sul lavoro ai sensi della Legge n. 125 del 10/04/1991.

Per l'accesso è richiesto:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, come modificato dall'art. 7 delle L. 06/08/2013 n. 97;
- età non inferiore ad anni 18;
- idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni di "Istruttore di Vigilanza" comprensiva dell'idoneità al maneggio e al porto delle armi da fuoco (da accertarsi al momento dell'assunzione da parte della competente autorità sanitaria);
- per i concorrenti di sesso maschile: essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. del 10.01.1957, n. 3, ovvero ancora di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione;
- essere in possesso dei seguenti titoli di studio e professionali:
 - Diploma di scuola secondaria di 2° grado (diploma di maturità).
 - Patente di guida cat. A senza limitazioni e B o solo B se conseguita prima del 25/04/1988;
- assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi ed in particolare per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art.636, comma 3 del D.Lgs. 66/2010;
- essere in possesso dei requisiti previsti al 2° comma dell'art.5 della Legge 7/3/1986 n. 65 per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, e cioè: a) godimento dei diritti civili e politici; b) non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione; c) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza, stabilita dal presente bando, per la presentazione della domanda di ammissione (art. 2, comma 7, D.P.R. 09.05.1994, n. 487).

MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta e presentata in forma esclusivamente digitale entro il giorno 01/09/2019 accedendo al sito web del Comune di Poggibonsi www.comune.poggibonsi.si.it sezione "concorsi / concorsi pubblici e mobilità", oppure direttamente dall'apposita piattaforma "Istanze online" dall'indirizzo <https://istanze.spid.comune.poggibonsi.si.it>.

Sarà possibile accedere al modulo mediante:

- a) Sistema pubblico di identità digitale (SPID)
- b) Accredito alla Piattaforma mediante registrazione.

I candidati riceveranno, dopo l'inoltro della domanda, all'indirizzo di posta elettronica indicato nella stessa, copia pdf del modulo a riscontro delle dichiarazioni rese e quale ricevuta di invio della domanda stessa. **Il giorno della prima prova, ai soli candidati che si saranno accreditati alla piattaforma mediante registrazione, sarà richiesto di sottoscrivere, in presenza di un addetto dell'Ente, la copia del modulo di domanda** (la copia stampata verrà fornita dall'organizzazione del concorso).

In caso di avaria temporanea, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'apposito punto del presente avviso, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

NON SARA' POSSIBILE INOLTARE LA DOMANDA DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE, NE' INOLTARE PIU' DI UN MODULO DI PARTECIPAZIONE PER LA PRESENTE PROCEDURA.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, nella domanda di ammissione al concorso, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, residenza, indirizzo e-mail presso il quale desidera ricevere le comunicazioni relative al concorso e recapito telefonico;
- b) luogo e data di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, come modificato dall'art. 7 delle L. 06/08/2013 n. 97;
- d) il possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a selezione ed al maneggio ed al porto delle armi da fuoco;
- e) per i concorrenti di sesso maschile: regolarità della posizione riguardo agli obblighi di leva;
- f) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- g) il possesso della patente di guida cat. A senza limitazioni e B o solo B se conseguita prima del 25/04/1988;
- h) di non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. del 10.01.1957, n. 3, ovvero ancora di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione;
- j) di non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza prestando servizio civile in sostituzione del servizio militare ovvero di aver fatto rinuncia allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3 del D.Lgs. 66/2010;
- k) di non trovarsi in alcuna delle situazioni incompatibili con l'uso delle armi;
- l) di essere in possesso dei requisiti previsti dal comma 2 dell'art. 5 della legge 07/03/1986 n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o

non essere sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);

- m) l'autorizzazione, ai sensi dell'art. 13 del G.D.P.R. 2016/279, al trattamento dei dati personali forniti con la domanda al presente concorso, per le finalità espresse nell'apposito paragrafo del presente Bando;
- n) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel Regolamento di organizzazione – Parte II – approvate con deliberazione G.C. n. 344 del 16/12/2014 del Comune di Poggibonsi, di cui copia risulta consultabile presso l'U.R.P. di questa Amministrazione o all'indirizzo <http://www.comune.poggibonsi.si.it/in-comune/modulistica-e-atti/regolamenti/>;
- o) l'autorizzazione alla pubblicazione sul sito internet del Comune di Poggibonsi del proprio nominativo per comunicazioni inerenti il presente concorso;
- p) gli eventuali titoli che danno diritto a preferenze, precedenza e/o riserve di legge nella nomina, dettagliatamente descritti;
- q) l'avvenuto pagamento della tassa di concorso;
- r) l'esonero del Comune di Poggibonsi da ogni responsabilità per l'improprio utilizzo dei veicoli impiegati per l'espletamento della prova pratica.

Ai sensi dell'art. 20 ex L. n. 104/92, i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove di esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

I candidati con invalidità uguale o superiore all'80% dovranno rendere apposita dichiarazione in sede di presentazione della domanda di ammissione al concorso ai fini dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva.

Coloro che intendano partecipare usufruendo della riserva prevista dagli artt. 1014 e 678 comma 9) del D.Lgs. 66/2010 dovranno dichiarare il Corpo presso il quale è stato prestato il servizio ed il relativo periodo nonché allegare copia del congedo.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- originale della ricevuta del pagamento della tassa di concorso di € 10,33 effettuato direttamente alla tesoreria Comunale di Poggibonsi (Banca MPS – Filiale di Poggibonsi), oppure con bonifico sul c/c IT66H0103071940000003216459 o con versamento sul c/c postale n. 12303533 in favore della Tesoreria stessa;
- copia di un documento di identità in corso di validità;
- copia dei titoli che danno diritto a riserva, preferenza o precedenza.

VERIFICA DEI TITOLI DICHIARATI E MOTIVI DI ESCLUSIONE

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini sopra indicati saranno ammessi a partecipare alla procedura concorsuale.

Il possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando sarà accertato prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di effettuare verifiche anche durante la procedura concorsuale e di assumere provvedimenti in relazione al loro esito.

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza e/o riserva emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

Costituisce comunque causa di immediata esclusione dal concorso:

- a) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel paragrafo "Modalità per la presentazione della domanda di ammissione";
- b) il rifiuto, da parte dei candidati che non si sono autenticati tramite SPID, alla sottoscrizione del modulo di domanda in sede di accesso alla prima prova.

PROGRAMMA DI ESAME

PRESELEZIONE

Qualora il numero dei candidati ammessi al concorso sia tale da non consentire l'espletamento del concorso in tempi rapidi, la Commissione Giudicatrice potrà, a proprio insindacabile giudizio, far precedere le prove di esame da una prova preselettiva consistente in quiz a risposta sintetica/multipla sulle materie oggetto delle prove d'esame e/o basati sulla soluzione di problemi in base ai diversi tipi di ragionamento (logico, deduttivo, numerico) e/o psicoattitudinali.

La prova preselettiva viene effettuata a cura della stessa Commissione Giudicatrice del concorso che, per quanto riguarda l'organizzazione e la correzione dei test, potrà essere coadiuvata da esperti o aziende specializzate.

Saranno ammessi a partecipare alle prove successive i primi 80 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito all'80° posto. I punteggi riportati nella prova preselettiva non sono considerati utili ai fini della formazione della graduatoria finale.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis, della Legge n. 104/1992 i candidati con invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva.

CONTENUTO DELLE PROVE DI ESAME

Le prove concorsuali si articoleranno in una prova scritta, una prova pratica ed una prova orale.

I° PROVA - PROVA SCRITTA

Questionario o domande a risposta scritta o stesura di un elaborato tendente ad accertare il livello di conoscenza del candidato di: nozioni di diritto costituzionale e amministrativo e ordinamento delle autonomie locali, nozioni di diritto penale e procedura penale, norme disciplinanti la circolazione stradale, norme in materia di infortunistica stradale, norme in materia di edilizia, urbanistica ed ambiente, norme in materia di commercio, ordinamento della polizia municipale, nozioni in materia di T.U.L.P.S. e disciplina sanzionatoria (legge sulla depenalizzazione).

II° PROVA - PROVA PRATICA

Prova di guida operativa di veicoli in dotazione alla Polizia Municipale.

III° PROVA - PROVA ORALE

Materie della prova scritta.

Prima dell'inizio della prova orale sarà accertata, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/2001, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (editor di testo, motori di ricerca per la navigazione internet, posta elettronica), nonché l'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

Le prime due prove si intendono superate se il concorrente ha riportato, in ciascuna di esse, la votazione di almeno 21/30 o equivalente; la prova orale si intende superata se il concorrente ha riportato la votazione di almeno 21/30 o equivalente. La graduatoria sarà formata sommando al voto conseguito nella prova orale la media dei voti conseguiti nelle prime due prove.

PREFERENZE

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze elencate nel D.P.R. 09/05/1994, n. 487, art. 5 e s.m.i., così come di seguito elencate:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Si ricorda che la mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza, preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione è composta, nel rispetto delle pari opportunità, da un Presidente e da due esperti di provata competenza nelle materie oggetto delle prove. Alla Commissione potranno essere aggregati membri aggiunti per l'accertamento delle conoscenze informatiche e della conoscenza della lingua inglese. I membri aggiunti esprimono solo un parere consultivo.

COMUNICAZIONI – DIARIO E SEDE DELLE PROVE

Le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, saranno fornite mediante pubblicazione delle stesse sul sito Web istituzionale del Comune di Poggibonsi. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

L'elenco dei candidati ammessi al concorso sarà pubblicato all'Albo Pretorio On Line e nell'apposita sezione del sito istituzionale entro la data di pubblicazione del calendario delle prove. I soli candidati non ammessi riceveranno apposita comunicazione di non ammissione, contenente le motivazioni, all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione.

Al termine delle procedure di valutazione della prova scritta verrà pubblicato, sull'apposita sezione del sito istituzionale di questo Ente, l'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica. Dopo lo svolgimento della prova pratica verrà analogamente pubblicato l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale.

L'esito complessivo della prova orale verrà pubblicato al termine di tutte le sessioni giornaliere.

I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario ed all'esito delle prove, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il sito di riferimento all'indirizzo www.comune.poggibonsi.si.it (percorso: Concorsi/Concorsi pubblici e mobilità)

La data, il luogo e l'orario della prove saranno pubblicati all'Albo Pretorio del Comune e sul sito web del Comune, a partire dal giorno 16/09/2019 e comunque almeno quindici giorni prima della data in cui i candidati dovranno sostenere la prima prova. I candidati ammessi al concorso non riceveranno pertanto alcuna comunicazione scritta e la mancata presentazione alla 1° prova produrrà l'esclusione dal concorso.

UTILIZZO GRADUATORIA

Al termine della procedura concorsuale si provvederà a stilare un'unica graduatoria di merito, con l'indicazione degli eventuali candidati che beneficiano della riserva prevista dagli artt. 1014 e 678 comma 9) del D.Lgs. 66/2010.

Esaurita la copertura dell'unico posto riservato, l'Amministrazione procede alla copertura dei restanti 5 posti messi a concorso, unicamente nel rispetto della collocazione dei candidati collocati nella graduatoria di merito.

L'unico posto destinato a riserva, eventualmente non coperto per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria (Forze Armate), verrà attribuito agli altri concorrenti (non riservatari) ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

La graduatoria del presente concorso potrà essere utilizzata nell'arco di validità (anni tre dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Ente) per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, nel rispetto delle normative vigenti in materia di scorrimento di graduatorie.

La graduatoria del concorso potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato, presso il Comune di Poggibonsi o presso altre Amministrazioni che ne facciano richiesta.

INFORMAZIONI

Per informazioni di carattere informatico i candidati potranno scrivere al seguente indirizzo: istanzeonline@comune.poggibonsi.si.it

Per informazioni riferite al contenuto del presente bando potranno invece contattare direttamente il Servizio Personale del Comune di Poggibonsi ai numeri: 0577-986233/231/251.

NORME GENERALI

L'Amministrazione Comunale di Poggibonsi si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare o revocare il presente bando senza che possano essere vantati diritti di sorta da parte di alcuno. Costituisce, tra gli altri, legittimo motivo di revoca o sospensione del bando o di non assunzione dei candidati vincitori la sopravvenuta soggezione a norme imperative di legge volte alla limitazione delle possibilità assuntive o il sopravvenuto accertamento del superamento dei parametri previsti dalle vigenti normative in materia di spesa di personale.

Nel caso in cui alcuni dei posti messi a concorso fossero coperti a seguito dell'espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, fatta salva l'ipotesi di revoca del concorso nel caso in cui tutti i posti risultassero interamente coperti, con apposito atto di natura ricognitiva verrà definito il numero dei posti effettivamente attribuibili al concorso e il numero dei posti oggetto di riserva.

La nomina dei vincitori sarà fatta in via di esperimento ed acquisterà carattere di stabilità compiuto il periodo di prova che ha la durata di 6 mesi decorrenti dal giorno di effettivo inizio del servizio.

Si segnala che l'attuale normativa in materia di assunzioni prevede, per i vincitori dei concorsi banditi dagli enti locali, una permanenza per un periodo non inferiore a cinque anni prima di poter accedere a trasferimenti presso altre P.A.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si rinvia al "Regolamento di organizzazione – Parte II" approvato con deliberazione G.C. n. 334 del 16/12/2014 del Comune di Poggibonsi, di cui tutti gli interessati possono prendere visione sul sito www.comune.poggibonsi.si.it oppure rivolgendosi all'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di Poggibonsi. (E.mail: info@comune.poggibonsi.si.it)

INFORMATIVA resa ai sensi dell'art 13 del RGPD (Regolamento Generale Protezione Dati) 2016/679

Si informa che :

a) Il titolare del trattamento è il Comune di Poggibonsi; il responsabile del trattamento dei dati personali dell'U.O. Segreteria Generale è la Dott.ssa Eleonora Coppola, nominata con provvedimento del Sindaco n. 51/2019 in conformità ai principi dell'Ordinamento degli enti locali ed alle scelte fondamentali assunte dal Comune in materia organizzativa (mail: segretario@comune.poggibonsi.si.it – sede: Piazza Cavour n. 2 – Poggibonsi).

b) I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati (RPD) sono: tel. 0577049440; e-mail rdp@consorzioerrecablate.it; pec rdp@pec.consorzioerrecablate.it.

c) I dati personali, dei quali l'Ente entra in possesso, sono trattati ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali in materia di pubblico impiego, ai fini dello svolgimento del concorso e per l'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi e aspetti.

d) Il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

e) Possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati, i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra (come, ad esempio, servizi tecnici). Tali soggetti agiscono in qualità di responsabili, autorizzati al trattamento e amministratori di sistema. I dati personali potranno

essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo prevedano;

f) I dati dei candidati verranno conservati per il periodo necessario per la conclusione del procedimento, al termine del quale potranno essere conservati, con le modalità e nel rispetto delle disposizioni normative in materia, nel caso di ulteriori obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.

g) Il conferimento dei dati personali è obbligatorio poiché la loro mancata indicazione rende impossibile la partecipazione al concorso.

h) Il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi.

i) Il trattamento dei dati personali dei candidati non verrà trasferito a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale.

I candidati potranno in qualsiasi momento, esercitare i propri diritti:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguardano;
- di revocare il consenso, ove previsto; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- alla portabilità dei dati, ove previsto;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy).

Poggibonsi, lì 02/08/2019

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Eleonora Coppola)