

COMUNE DI MARCIANO DELLA CHIANA
(Provincia di Arezzo)

COPIA

DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 67 DEL 24.05.2019

OGGETTO: Determinazioni in merito alla definizione dell'ammontare della retribuzione di risultato, di cui alle vigenti norme contrattuali, da corrispondere al Responsabile di p. o. in riferimento agli anni dal 2014 al 2018.

=====
L'anno duemiladiciannove, il giorno ventiquattro del mese di maggio, alle ore diciannove e minuti quindici, nella Sede municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti gli assessori, signori:

Aria Aniello
Faralli Mauro
Pallanti Barbara
Valentini Deborah

Presiede il sindaco del Comune, sig. Barbagli Marco.

Partecipa il segretario del Comune, dott. Renato Ferrari.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione degli affari posti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 18.08.2000 n. 267, come successivamente integrato e modificato;

Visto lo Statuto comunale vigente;

Acquisiti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, d. lgs.vo 18 agosto 2000 n. 267, così come modificato dall'art. 3, comma 1^a, lett. "b", legge 7.12.2012, n. 213:

- dal responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
- dal responsabile del servizio finanziario per quanto concerne la regolarità contabile.

Richiamato il disposto dell'art. 10, comma 3^a, c. c. n. l. del 31.03.1999 (come modificato dall'art. 10, comma 4^a c. c. n. l. per il comparto delle Autonomie locali, sottoscritto dalle parti il 22.01.2004), in merito alla quantificazione della retribuzione di risultato, dovuta al personale di categoria "D" incaricato di posizione organizzativa, fissato in misura variabile da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

Ricordato, nell'ordine:

- come con propria deliberazione n. 43 del 15.05.2000, esecutiva, si provvedesse, fra l'altro, a quantificare in numero di 2 le posizioni organizzative nell'ambito della struttura organizzativa comunale, stabilendo contestualmente la misura (all'epoca vigente), della retribuzione di posizione di cui all'art. 10, comma 2^a, citato c. c. n. l. del 31.03.1999;

- come con successiva, propria deliberazione n. 80 del 27.06.2005, esecutiva, si procedesse a modificare ed integrare la citata deliberazione n. 43/00, rideterminando la dotazione organica dell'Ente e prevedendo, fra l'altro, la presenza di tre aree funzionali (amministrativa tecnica e di vigilanza);

- che (a seguito dell'espletamento delle consultazioni amministrative del 6 e 7 giugno 2009, per l'elezione del Sindaco ed il rinnovo del Consiglio comunale), con provvedimento n. 5 del 9.06.2009, il Sindaco pro - tempore conferiva, per l'area tecnica, in capo al sig. Benigni Mauro, dipendente inquadrato nella categoria "D", l'incarico di responsabile di posizione organizzativa, di cui all'art. 9, citato c. c. n. l. del 31.03.1999;

- che con ulteriore provvedimento sindacale n. 7 del 25.05.2010, il predetto dipendente veniva incaricato, a decorrere dal 1^a giugno 2010, anche delle funzioni di responsabile di posizione organizzativa dell'area amministrativa;

- come, ancora, con provvedimento sindacale n. 2 del 24.05.2011, il dipendente sopra citato venisse incaricato, a decorrere dal 25 maggio 2011, anche delle funzioni di responsabile di posizione organizzativa dell'area di vigilanza;

- come, infine, con provvedimenti sindacali nn. 7, 8 e 9, parimenti adottati il 27.05.2014, venissero confermate in capo al dipendente in questione le funzioni di responsabile di posizione organizzativa delle rispettive tre aree, sopra menzionate;

Preso atto che i componenti del nucleo di valutazione, da ultimo individuato con propria deliberazione n. 101 del 31.10.2018, esecutiva, si siano riuniti l'11 gennaio ed il 17 maggio u. s. e sulla scorta degli obiettivi stabiliti con le proprie deliberazioni n. 154 del 22.12.2014 (per l'anno 2014), n. 89 del 28.09.2015 (per l'anno 2015), n. 52 del 6.05.2016 (per l'anno 2016), n. 38 del 12.04.2017 (per l'anno 2017) e n. 25 del 23.03.2018 (per l'anno 2018), abbiano prodotto (trasfuse nei verbali, in atti, nn. 1, 2, 3 e 4 dell'11.01.2019 e n. 5 del 17.05.2019), le proprie valutazioni, per loro conto,



sostanzialmente positive, sull'operato del Funzionario incaricato, con riferimento al periodo in questione (anni dal 2014 al 2018);

Esaminata l'allegata proposta, redatta dal responsabile del servizio Personale, sig.ra Simona Gorelli, in merito all'opportunità e necessità che questo Consesso, a coronamento della fase valutativa da parte del Nucleo all'uopo preposto, proceda alla definizione della retribuzione di risultato (in misura percentuale rispetto alla retribuzione di posizione in godimento negli anni di riferimento), con riguardo agli anni dal 2014 al 2018, l'ammontare complessivo dell'emolumento in questione, da attribuire (stante la perdurante vacanza nelle funzioni di responsabilità di posizione organizzativa, riferite alle aree amministrativa e di vigilanza), anche sulla scorta del principio di cui all'art. 27, comma 9^a, c. c. n. l. del 23.12.1999 per l'area della dirigenza, giusto quanto riportato dall'A. r. a. n. con parere (All42), del 27.11.2011;

Ritenuto, alla luce della sostanziale condivisibilità delle argomentazioni formulate dal Nucleo di valutazione come sopra individuato, che l'operato del Funzionario in questione, negli anni 2014 e 2015, sia stato tale da motivare la quantificazione della retribuzione di risultato di cui trattasi, nella misura percentuale massima rispetto all'indennità di posizione goduta in ciascuno degli anni di riferimento, tenendo presente quanto a suo tempo statuito con la propria deliberazione n. 75 del 20.07.2012, esecutiva, nonché dell'ammontare variabile della retribuzione di risultato;

Ritenuto, altresì, in riferimento ai restanti anni (2016, 2017 e 2018), oggetto di valutazione, di dover dissentire (in tutto od in parte), dalle conclusioni cui è addivenuto il Nucleo, visto che, a giudizio dell'Amministrazione (come motivato a parte e riservatamente), l'operato del Funzionario in questione sia risultato solo parzialmente (anno 2016) o per niente (anni 2017 e 2018), consono all'atteggiamento che normalmente dovrebbe ispirare un rapporto instaurato su base fiduciaria;

Con votazione favorevole unanime, resa nei modi e nelle forme di legge,

d e l i b e r a

1 - di recepire e fare propria, in linea di principio, l'allegata proposta redatta dal responsabile del servizio Personale, sig.ra Gorelli Simona, in merito a quanto in oggetto;

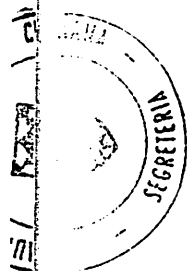
2 - di stabilire, conseguentemente, in forza delle argomentazioni di cui in premessa e degli esiti della valutazione (evincibile dai verbali n. 1 e n. 2 dell'11.01.2019, agli atti dell'Ufficio proponente), che al Funzionario di cui trattasi venga riconosciuta e corrisposta, in riferimento agli anni 2014 e 2015, la retribuzione di risultato di cui alla norma contrattuale più volte richiamata, nella misura variabile (massima), meglio specificata nella premessa narrativa;

3 - di stabilire, altresì, in difformità dagli esiti della valutazione (evincibile dai verbali del Nucleo n. 3 e n. 4 dell'11.01.2019 e n. 5 del 17 maggio u. s., parimenti agli

atti dell'Ufficio proponente) e sulla base delle motivazioni rese in narrativa, che al Funzionario interessato venga riconosciuta e corrisposta la retribuzione di risultato, in riferimento all'anno 2016, nella percentuale del 50% rispetto alla misura massima ammissibile, mentre per ciascuno degli anni 2017 e 2018, nella percentuale del 10% dell'indennità di posizione;

4 - di demandare alla competenza del Responsabile proponente l'adozione dei provvedimenti e l'espletamento delle procedure, conseguenti all'approvazione della presente deliberazione;

5 - di disporre che dell'adozione del presente provvedimento venga data comunicazione ai Capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione nell'Albo pretorio, ai sensi dell'art. 125, d. lgs.vo 18.08.2000, n. 267.



COMUNE DI MARCIANO DELLA CHIANA
(Provincia di Arezzo)

UFFICIO PERSONALE

Marciano della Chiana, li 20/05/2019

Alla Giunta comunale
SEDE

OGGETTO: Proposta di definizione dell'ammontare della retribuzione di risultato da corrispondere al Responsabile di p.o. in riferimento agli anni 2014, 2015, 2016, 2017, 2018.

Visto l'art. 8 del CCNL 31/03/1999, relativo all'istituzione delle posizioni organizzative negli Enti Locali, le quali sono retribuite, come stabilito dall'art. 10 del medesimo CCNL, dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, i quali trattamenti assorbono ogni altro trattamento accessorio dovuto;

Visto il comma 3 del medesimo art. 10 del CCNL 31/03/1999, il quale prevede che l'importo della retribuzione di risultato vari da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

Visti inoltre i contenuti del nuovo CCNL siglato in data 21/05/2018, in merito alla disciplina delle posizioni organizzative e alla relativa retribuzione di posizione e di risultato (artt. 13-15);

Vista la deliberazione di G.C. n. 43 del 15/05/2000, con la quale, si istituivano le posizioni organizzative, demandando l'individuazione dei dipendenti cui investire le posizioni ad appositi provvedimenti sindacali;

Visti i provvedimenti sindacali n. 7, 8 e 9 del 27/05/2014, con i quali, a seguito di nuovo mandato legislativo, il dipendente veniva incaricato, delle funzioni di responsabile dell'area tecnica, amministrativa e di vigilanza;

Vista la deliberazione di G.C. n. 133 del 21/12/2018 relativa ai criteri per la valutazione annuale della figura individuata quale responsabile di p.o.;

Rilevata l'opportunità che codesta rispettabile Giunta si esprima in merito alla definizione della retribuzione di risultato (da un minimo del 10% ad un massimo del 25% rispetto alla retribuzione di posizione in godimento), da attribuire al sig. Benigni Mauro, per gli anni 2014, 2015, 2016, 2017 e 2018, in riferimento alle posizioni organizzative tecnica, amministrativa e di vigilanza;

Considerato che le somme necessarie alla corresponsione sono disponibili nel bilancio d'esercizio al capitolo 2458.01;

s i p r o p o n e

- a codesta spettabile Giunta di assumere le determinazioni di propria competenza in ordine alla quantificazione della retribuzione di risultato, da corrispondere al sig. Benigni Mauro, in relazione all'attività di responsabile di posizione organizzativa, svolta durante gli anni 2014, 2015, 2016, 2017 e 2018;

- di demandare alla competenza del Responsabile proponente l'espletamento degli adempimenti connessi all'adozione dell'atto proposto.


IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE


Gorelli Simona

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 49, D.Lgs.vo 18/08/2000, n. 267, così come modificato dall'art. 3, comma 1^a, lett. b, legge 07/12/2012, n. 213, in ordine alla proposta suesposta, si esprime:

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Marciano della Chiana, 20/05/2019


Il responsabile del servizio
Gorelli Simona

- parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Marciano della Chiana, 20/05/2019


Il responsabile del servizio
Gorelli Simona

IL PRESIDENTE
F.to Barbagli Marco



IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Ferrari dott. Renato

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata in copia nell'Albo pretorio in data odierna per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Li, 28.10.2019



IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale per usi amministrativi.

Li, 28.10.2019



IL SEGRETARIO COMUNALE

ESECUTIVITA'

La sujestesa deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi di legge, in data e contro di essa, alla data odierna, non risultano presentati opposizioni o ricorsi.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
