

COMUNE DI MARCIANO DELLA CHIANA
(Provincia di Arezzo)

COPIA

DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 130 DEL 21.12.2018

OGGETTO: Ipotesi di accordo in sede decentrata, concluso fra le Parti in riferimento al quadriennio 2014 - 2017. Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica a sottoscriverlo.

=====

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **ventuno** del mese di **dicembre**, alle ore tredici e minuti quindici, nella Sede municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti gli assessori, signori:

Pallanti Barbara
Valentini Deborah

Sono assenti gli assessori, signori:

Aria Aniello
Faralli Mauro

Presiede il sindaco del Comune, sig. Barbagli Marco.

Partecipa il segretario del Comune, dott. Renato Ferrari.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione degli affari posti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 18.08.2000 n. 267, come successivamente integrato e modificato;

Visto lo Statuto comunale vigente;

Acquisiti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, d. lgs. vo 18 agosto 2000 n. 267, così come modificato dall'art. 3, comma 1[^], lett. "b", legge 7.12.2012, n. 213:

- dal responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
- dal responsabile del servizio finanziario per quanto concerne la regolarità contabile.

Preso atto, in via preliminare, che alle ore 13.45, l'assessore Aria A. si assenta definitivamente per ragioni personali, colché la riunione prosegue in presenza di n. 2 Assessori, oltre al Sindaco;

Richiamata la vigente normativa contrattuale ed in particolare, i contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati l'1.04.1999, il 19.04.2000, il 5.10.2001, il 22.01.2004, il 9.05.2006, l'11.04.2008 (a valere, fra l'altro, per il quadriennio normativo 2006 - 2009), il 31.07.2009 e da ultimo, il contratto siglato il 21.05.2018, riferito al triennio (giuridico ed economico), 2016 - 2018;

Dato atto di quanto, in generale, disposto dall'art. 4 del sopra menzionato, c. c. n. l. del 22.01.2004 (sostitutivo dell'art. 5, precedente contratto dell'1.04.1999), recante "Tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi";

Preso visione dell'ipotesi di accordo integrativo (allegato in copia), concordata in sede decentrata, con riferimento al quadriennio 2014 - 2017, a seguito dell'incontro che le Parti hanno tenuto, da ultimo, il 10 dicembre u. s., sulla quale, ai sensi di quanto, fra l'altro, disposto dal comma 3^a, del citato art. 4 del c. c. n. l. del 22.01.2004, è stato acquisito il parere (favorevole), dell'Organo di revisione contabile, in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

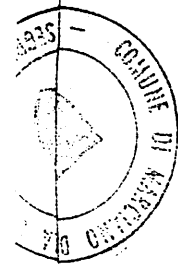
Dato atto che, in quanto rispettoso delle direttive ed indicazioni in precedenza fornite dall'Amministrazione comunale, l'accordo raggiunto sia da ritenere condivisibile, sia per quel che attiene ai principi generali, validi per il periodo di applicazione, sia per quel che attiene ai modelli organizzativi ed agli istituti economici in esso previsti, tenuto conto, fra l'altro, del complessivo quadro legislativo in vigore;

Esaminata l'allegata proposta, redatta dal responsabile del servizio Personale, sig.ra Simona Gorelli, con la quale si sottopone a questo Consesso l'ipotesi di accordo predetto (debitamente corredato dalla relazione illustrativa tecnico - finanziaria, predisposta ai sensi del precitato comma 3^a dell'art. 4 del c. c. n. l. del 22.01.2004), chiedendo l'autorizzazione alla relativa sottoscrizione da parte della delegazione trattante di parte pubblica;

Ravvisata, pertanto, l'opportunità di autorizzare, in ottemperanza a quanto disposto dall'ultimo capoverso del comma 3^a dell'art. 4, del citato c. c. n. l. del 22.01.2004, la sottoscrizione della suddetta ipotesi di accordo, da parte della delegazione trattante di parte pubblica, come da ultimo ridefinita nella composizione (a parziale modifica della propria deliberazione n. 50, a suo tempo adottata il 25.05.2012), giusto proprio atto deliberativo n. 116 del 7 dicembre u. s.;

Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese,

d e l i b e r a



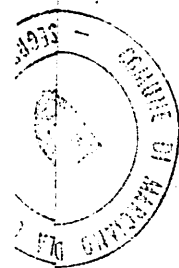
1 - di recepire e fare propria l'allegata proposta, redatta dal responsabile del servizio Personale, sig.ra Simona Gorelli, in relazione a quanto in oggetto;

2 - di prendere atto, conseguentemente e preliminarmente, della conclusione dell'ipotesi di accordo integrativo in sede decentrata, riferito al quadriennio 2014 - 2017 che, unita alla proposta esaminata, risulta conforme alle direttive ed indicazioni in precedenza impartite dall'Amministrazione comunale;

3 - di autorizzare, conseguentemente, la Delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'allegata ipotesi di contratto collettivo integrativo, concluso in sede decentrata, in riferimento al quadriennio 2014 - 2017;

4 - di demandare al Responsabile proponente l'espletamento delle procedure e l'adozione dei provvedimenti connessi all'approvazione del presente atto deliberativo, ivi compresa, in ottemperanza al disposto del comma 5[^], citato art. 4, c. c. n. I. del 22.01.2004, la trasmissione all'A. R. A. N. del testo contrattuale, definitivamente sottoscritto.

5 - di disporre che dell'adozione del presente provvedimento venga data comunicazione ai Capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione nell'Albo pretorio, ai sensi dell'art. 125, d. lgs.vo 18.08.2000, n. 267.





Comune di Marciano della Chiana

Provincia di Arezzo

Ufficio Personale

Marciano della Chiana, 18/12/2018

SPETT.LE
GIUNTA COMUNALE
=SEDE=

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AGLI ANNI 2014-2015-2016-2017.- PROPOSTA DI AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DA PARTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA .

La sottoscritta, in qualità di Responsabile del servizio Personale dell'Ente,
Visto l'articolo 5 del CCNL del 01/04/1999, recante "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo";

Considerato che in base a tale disposizione, in data 10/12/2018 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di questo Ente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo agli anni 2014-2015-2016-2017 che si allega alla presente (allegato A);

Rilevato inoltre che, secondo quanto previsto dal sopracitato art. 5, comma 3 del CCNL 01/04/1999, l'ipotesi è stata trasmessa da questo ufficio Personale all'organo di revisione economico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa sulla compatibilità dei costi in bilancio;

Visto il parere del revisore del conto;

SOTTOPONE

A codesta spett.le Giunta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo in oggetto, sottoscritta in data 10/12/2018, relativa agli anni 2014-2015-2016-2017,

e nel contempo **PROPONE**

di deliberare in merito all'autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sua definitiva sottoscrizione .

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Gorelli Simona





Comune di Marciano della Chiana

Provincia di Arezzo

Ufficio Personale

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 49, D.Lgs.vo 18/08/2000, n. 267, così come modificato dall'art. 3, comma 1^a, lett. b, legge 07/12/2012, n. 213, in ordine alla proposta suesposta, si esprime :

- parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Marciano della Chiana, 18/12/2018

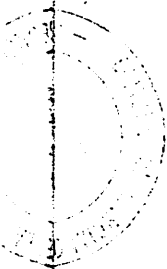


Il responsabile del servizio
Gorelli Simona

- parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Marciano della Chiana, 18/12/2018

Il responsabile del servizio
Gorelli Simona



COMUNE DI MARCIANO DELLA CHIANA
(Provincia di Arezzo)

Relazione illustrativa

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2014-2015-2016-2017.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo contrattazione decentrata integrativa anni 2014-2015-2016-2017 ipotesi definita con verbale del 10/12/2018
Periodo di	temporale	di
vigenza		01/01/2014-31/12/2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: Responsabile di posizione organizzativa delle aree amministrativa, tecnica e di vigilanza Parte sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: sigle firmatarie del CCNL Firmatarie della preintesa: FP CISL e R.S.U.
Soggetti destinatari		Dipendenti dei vari livelli
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate degli anni 2014-2015-2016-2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione. Rilievi effettuati dall'Organo di controllo interno :
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il documento è conglobato nel PEG.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI Delibera n. G.C. n. 9 del 29/01/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? La pubblicazione dei CCDI sarà effettuata successivamente alla sottoscrizione degli accordi definitivi.

	della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I risultati raggiunti sono periodicamente relazionati dal responsabile di Area al nucleo di valutazione.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1/4/1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004 la delegazione trattante nella seduta del 10/12/2018:

- ha preso atto della consistenza delle fondo delle risorse decentrate degli anni 2014-2015-2016-2017, (effettuata dall'amministrazione con determinazioni del responsabile del servizio personale n. 24 del 03/01/2014, n. 44 del 02/03/2015, n. 53 del 18/05/2016, n. 244 del 27/12/2017), quantificata in:
 - euro 52.890,48 per l'anno 2014
 - euro 44.367,84 per l'anno 2015
 - euro 59.029,11 per l'anno 2016
 - euro 44.676,82 per l'anno 2017
 - ha riconfermato i seguenti istituti contrattuali contenuti nella piattaforma contrattuale relativa al triennio 2011/2013, sottoscritta il 25/07/2014:
 - a) fondo per l'incentivazione della produttività
 - b) progressioni orizzontali;
 - c) fondo per indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori e disagio;
 - d) compenso per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
 - e) compenso per incentivare attività previste da specifiche norme di legge ;
 - f) indennità di comparto;
- I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono quelle stabilite nel CCDI triennale sottoscritto in data 25/07/2014, salvo le materie che per loro natura richiedano diversi tempi di negoziazione o verifiche periodiche in base a quanto eventualmente stabilito in materia dai vigenti CCNL di comparto.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono assegnate a ciascun istituto contrattuale nel seguente modo:

Anno 2014 – Determina n. 24 del 03/01/2014 - Fondo € 52.890,48

Art.	Da CCNL	Riferimento	Risorse
------	---------	-------------	---------

Art. 17 c.2 lett.a e art 37	1/4/99 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione della performance individuale cui agli artt.7, 8 e 9 DLgs. 150/2009	€ 0
Art. 17 c.2 lett. b e art. 34 e 35	1/4/99 e 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.3.1999	€ 8.884,33
Art. 17 c.2 lett. d e artt. 22, 36,23, 24 e 37	1.4.99 e 14.09.2000	Indennità di turno Indennità rischio Indennità reperibilità Indennità maneggio valori Orario notturno, festivo e notturno - festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 22, 37, 23, 36, 24 del CCNL 14.9.2000;	€ 2.591,86 € 318,60 € 902,49 € 850,47 € 1.061,44
Art. 17 c.2 lett. e	1.4.1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, secondo la disciplina prevista dall'art. 6 del CCDI 2010, ai sensi dell'art. 17. Comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.99 e indennità di coordinamento.	€ 2.146,77
Art. 17 c.2 lett. f	1.4.1999	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999.	€ 5.504,88
Art.7 c.1	9.05.2006	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999 -Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura variabile tra €1,00 e € 2.500, sulla base dei regolamenti approvati dall'Ente	€ 0,00 € 4.065,84
Art.17 c.2 lett. g.	1.4.1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lettera k (ICI, compensi di progettazione, Art. 92, Istat etc.)	€ 8.775,75
Art.33 c.4 lett. b e c.	22.1.2004	Indennità di comparto	€ 5.532,01
		Totale	€ 40.634,44
Art. 71 c.1	D.L. 112/08	Gli importi sopra indicati sono al lordo della riduzione per assenze per malattia (economia di Bilancio)	€ 220,64

Anno 2015 – Determina n. 44 del 02/03/2015 - Fondo € 44.367,84

Art.	Da CCNL	Riferimento	Risorse
------	---------	-------------	---------

Art .17 c.2 lett.a e art 37	1/4/99 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione della performance individuale cui agli artt.7, 8 e 9 DLgs. 150/2009	€ 0
Art. 17 c2 lett. b e art. 34 e 35	1/4/99 e 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.3.1999	€ 8.884,33
Art. 17 c.2 lett. d e artt. 22, 36, 23, 24 e 37	1.4.99 e 14.09.2000	Indennità di turno Indennità rischio Indennità reperibilità Indennità maneggio valori Orario notturno, festivo e notturno - festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 22, 37, 23, 36, 24 del CCNL 14.9.2000;	€ 3.094,69 € 338,88 € 994,26 € 805,48 € 678,49
Art. 17 c.2 lett. e	1.4.1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, secondo la disciplina prevista dall'art. 6 del CCDI 2010, ai sensi dell'art. 17. Comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.99 e indennità di coordinamento .	€ 2.219,77
Art. 17 c.2 lett. f	1.4.1999	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B , C quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999.	€ 5.504,88
Art.7 c.1	9.05.2006	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999	€ 0,00
		-Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura variabile tra €1,00 e € 2.500, sulla base dei regolamenti approvati dall'Ente	€ 4.065,84
Art.17 c.2 lett. g.	1.4.1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lettera k (ICI, compensi di progettazione, Art. 92, Istat etc.)	€ 0,00
Art.33 c.4 lett. b e c.	22.1.2004	Indennità di comparto	€ 5.150,12
		Totale	€ 31.736,74
Art. 71 c.1	D.L. 112/08	Gli importi sopra indicati sono al lordo della riduzione per assenze per malattia (economia di Bilancio)	€ 313,62

Anno 2016 – Determina n. 53 del 18/05/2016 - Fondo € 59.029,11

Art.	Da CCNL	Riferimento	Risorse
Art .17 c.2 lett.a e art 37	1/4/99 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione della performance individuale cui agli artt.7, 8 e 9 DLgs. 150/2009	€ 0

Art. 17 c2 lett. b e art. 34 e 35	1/4/99 e 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.3.1999	€ 8.046,79
Art. 17 c.2 lett. d e artt. 22, 36,23, 24 e 37	1.4.99 e 14.09.2000	Indennità di turno Indennità rischio Indennità reperibilità Indennità maneggio valori Orario notturno, festivo e notturno – festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 22, 37, 23, 36, 24 del CCNL 14.9.2000;	€ 1.415,37 € 55,00 € 1.154,50 € 647,40 € 0,00
Art. 17 c.2 lett. e	1.4.1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, secondo la disciplina prevista dall'art. 6 del CCDI 2010, ai sensi dell'art. 17. Comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.99 e indennità di coordinamento .	€ 1.165,89
Art. 17 c.2 lett. f	1.4.1999	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B , C quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999.	€ 5.469,10
Art.7 c.1	9.05.2006	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999 -Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura variabile tra €1,00 e € 2.500, sulla base dei regolamenti approvati dall'Ente	€ 0,00 € 4.065,84
Art.17 c.2 lett. g.	1.4.1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lettera k (ICI, compensi di progettazione, Art. 92, Istat etc.)	€ 10.014,41
Art.93 c.4 lett. b e c.	22.1.2004	Indennità di comparto	€ 4.764,73
		Totale	€ 36.799,03
Art. 71 c.1	D.L. 112/08	Gli importi sopra indicati sono al lordo della riduzione per assenze per malattia (economia di Bilancio)	€ 171,36

Anno 2017 – Determina n. 244 del 27/12/2017 - Fondo € 44.676,82 (di cui soggetto al limite 2016= € 42.910,43)

Art.	Da CCNL	Riferimento	Risorse
Art .17 c.2 lett.a e art 37	1/4/99 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione della performance individuale cui agli artt.7, 8 e 9 DLgs. 150/2009	€ 23.887,53
Art. 17 c2 lett. b e art. 34 e 35	1/4/99 e 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.3.1999	€ 7.464,56
Art. 17 c.2 lett. d e artt. 22,	1.4.99 e	Indennità di turno Indennità rischio	€ 0,00 € 0,00

36,23, 24 e 37	14.09.2000	Indennità reperibilità Indennità maneggio valori Orario notturno, festivo e notturno – festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 22, 37, 23, 36, 24 del CCNL 14.9.2000;	€ 1.091,27 € 329,68 € 31,09
Art. 17 c.2 lett. e	1.4.1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, secondo la disciplina prevista dall'art. 6 del CCDI 2010, ai sensi dell'art. 17. Comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.99 e indennità di coordinamento .	€ 0,00
Art. 17 c.2 lett. f	1.4.1999	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B , C quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999.	€ 3.624,89
Art.7 c.1	9.05.2006	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999 -Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura variabile tra €1,00 e € 2.500, sulla base dei regolamenti approvati dall'Ente	€ 0,00 € 4.065,84
Art.17 c.2 lett. g.	1.4.1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lettera k (ICI, compensi di progettazione, Art. 92, Istat etc.)	€ 0,00
Art.33 c.4 lett. b e c.	22.1.2004	Indennità di comparto	€ 4.181,96
		Totale	€ 44.676,82
Art. 71 c.1	D.L. 112/08	Gli importi sopra indicati sono al lordo della riduzione per assenze per malattia (economia di Bilancio)	€ 96,09

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applicano i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale indicati all'art. 4 del CCDI triennale 2011/2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto ci si attende di legare il riconoscimento ai dipendenti di compensi di natura accessoria, alla qualità della prestazione, facendo riferimento alla valutazione degli stessi effettuata tramite apposite schede.

I risultati attesi sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia dei servizi offerti al cittadino.

Relazione tecnico-finanziaria

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2014-2015-2016-2017.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con le determinazioni della Responsabile del servizio personale:

- n. 24 del 03/01/2014 per l'anno 2014, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	42.910,43
Risorse variabili	9.980,05
Residui anni precedenti	0
Totale	52.890,48

- n. 44 del 02/03/2015 per l'anno 2015, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	42.910,43
Risorse variabili	1.457,41
Residui anni precedenti	0
Totale	44.367,84

- n. 53 del 18/05/2016 per l'anno 2016, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	42.910,43
Risorse variabili	16.118,68
Residui anni precedenti	0
Totale	59.029,11

- n. 244 del 27/12/2017 per l'anno 2017, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (soggette al limite 2016)	42.910,43
Risorse variabili	1.766,39
Residui anni precedenti	0
Totale	44.676,82

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è stata calcolata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata come indicato nelle tabelle di cui sopra, oltre agli incrementi sotto specificati per i rispettivi anni:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

anno 2014

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62%)	1.751,54
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50%)	1.412,53
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,5%)	1.569,14
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,6%)	2.432,39

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.097,21

anno 2015

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62%)	1.751,54
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50%)	1.412,53
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,5%)	1.569,14
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,6%)	2.432,39

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.097,21

anno 2016

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62%)	1.751,54
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50%)	1.412,53
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,5%)	1.569,14
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,6%)	2.432,39

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.014,44

PEO)	
------	--

anno 2017

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62%)	1.831,76
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50%)	1.477,23
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,5%)	1.507,57
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,6%)	2.188,63

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	723,24

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Anno 2014

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	8.775,75
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.204,30
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 8, c.3-incremento 0,9% CCNL 11/04/08	0
TOTALE	9.980,05

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le risorse variabili sono così determinate:

Anno 2015

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.457,41
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o	0

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	2.751,77

Anno 2015

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA (già considerato nelle risorse storiche consolidate)	2.751,77
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	2.751,77

Anno 2016

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA (già considerato nelle risorse storiche consolidate)	2.751,77
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
COMMA 236.L.208/2015	80,47
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	2.832,24

Anno 2017

Descrizione	Importo
-------------	---------

Trasferimento personale ATA (già considerato nelle risorse storiche consolidate)	2.751,77
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	2.751,77

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- anno 2014

Descrizione	Importo
Risorse stabili	42.910,43
Risorse variabili	9.980,05
Residui anni precedenti	0
Totale	52.890,48

- anno 2015

Descrizione	Importo
Risorse stabili	42.910,43
Risorse variabili	1.457,41
Residui anni precedenti	0
Totale	44.367,84

- anno 2016:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	42.910,43
Risorse variabili	16.118,68
Residui anni precedenti	0
Totale	59.029,11

- anno 2017,:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (soggette al limite 2016)	42.910,43
Risorse variabili	1.766,39
Residui anni precedenti	0
Totale	44.676,82

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative ad indennità di comparto e progressioni orizzontali, in quanto le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme seguenti così suddivise:

ANNO 2014

Descrizione	Importo
Indennità di turno	2.591,86
Indennità di rischio	318,60
Indennità di disagio	2.146,77
Indennità di maneggio valori	850,47
Indennità di reperibilità	902,49
Orario notturno, festivo artt.22,37,23 CCNL 14.9.2000	1.061,44
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.570,72
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) (es. anagrafe)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	8.775,75
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0
TOTALE	26.218,10

ANNO 2015

Descrizione	Importo
Indennità di turno	3.094,69
Indennità di rischio	338,88
Indennità di disagio	2.219,77
Indennità di maneggio valori	805,48
Indennità di reperibilità	994,26
Orario notturno, festivo artt.22,37,23 CCNL 14.9.2000	678,49
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.570,72
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) (es. anagrafe)	0

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0
TOTALE	17.702,29

ANNO 2016

Descrizione	Importo
Indennità di turno	1.415,37
Indennità di rischio	55,00
Indennità di disagio	1.165,89
Indennità di maneggio valori	647,40
Indennità di reperibilità	1.154,50
Orario notturno, festivo artt.22,37,23 CCNL 14.9.2000	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.534,94
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) (es. anagrafe)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	10.014,41
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0
TOTALE	23.987,51

ANNO 2017

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	329,68
Indennità di reperibilità	1.091,27
Orario notturno, festivo artt.22,37,23 CCNL 14.9.2000	31,09
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.690,73
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) (es. anagrafe)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	23.887,53
TOTALE	33.030,30

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

ANNO 2014

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	14.416,34
Somme regolate dal contratto	26.218,10
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	40.634,44

ANNO 2015

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	14.034,45
Somme regolate dal contratto	17.702,29
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	31.736,74

ANNO 2016

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	12.811,52
Somme regolate dal contratto	23.987,51
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	36.799,03

ANNO 2017

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	11.646,52
Somme regolate dal contratto	33.030,30
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	44.676,82

Per le somme relative agli anni 2014-2015 e 2016 il contratto costituisce atto ricognitivo rispetto agli istituti applicati, mentre per l'anno 2017 si prevede, oltre a quanto precede, l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, in quanto le risorse stabili finanziano l'utilizzo avente natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni 2014/2015/2016/2017 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni 2014-2015-2016-2017

Calcolo della decurtazione per effetto del rispetto del limite anno 2010: (art.9, c 2-bis prima parte D.L.78/2010)

Anno 2014

Descrizione	Anno 2010	Anno 2014
Risorse stabili	42.913,07	42.910,43
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art.9, c.2 bis	3.000,00	0
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art.9, c.2 bis	4.896,00	9.980,05
Totale	50.809,07	52.890,48
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	45.913,07	42.910,43
Decurtazione da apportare al fondo		0

Anno 2015

Descrizione	Anno 2010	Anno 2015
Risorse stabili	42.913,07	42.910,43
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art.9, c.2 bis	3.000,00	0
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art.9, c.2 bis	4.896,00	1.457,41
Totale	50.809,07	44.367,84
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	45.913,07	42.910,43
Decurtazione da apportare al fondo		0

Per l'anno 2015 si consolidano le decurtazioni di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo (comma 456 art. 1 legge 147/213).

Anno 2016

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili	42.910,43	42.990,90
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art.9, c.2 bis	0	0
Risorse variabili non	1.457,41	16.118,68

soggette al limite di cui all'art.9, c.2 bis		
Totale	44.367,84	59.109,58
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	42.910,43	42.910,43
Decurtazione da apportare al fondo		80,47

Anno 2017

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili	42.910,43	43.159,86
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art.9, c.2 bis	0	0
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art.9, c.2 bis	16.118,68	1.766,39
Totale	59.029,11	44.926,25
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	42.910,43	43.159,86
Decurtazione da apportare al fondo		249,43

Calcolo della decurtazione per effetto della riduzione di personale: (art.9, c 2-bis seconda parte D.L.78/2010- Circolare MEF n. 12 del 15/04/2011)

Anno 2014

Descrizione	Anno 2010	Anno 2014
Personale al 01/01	12	11
Personale al 31/12	11	13
Valore medio (semisomma)	11,50	11,5
Decurtazione da apportare al fondo		0
Di cui :		
- in parte stabile		
- in parte variabile		

Anno 2015

Per l'anno 2015 si consolidano le decurtazioni di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo (comma 456 art. 1 legge 147/213).

Anno 2016

Per l'anno 2016 l'ammontare delle risorse non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 (art.1 comma 236 della legge 208/2015).

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Personale al 01/01	11	11
Personale al 31/12	11	11
Valore medio (semisomma)	11	11

Decurtazione da apportare al fondo		0
Di cui :		
- in parte stabile		
- in parte variabile		

Anno 2017

Per l'anno 2017 il fondo non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nell'ambito dell'intervento 1 ("personale") dei diversi servizi, per le varie indennità (turno, disagio, rischio...) e per ciò che concerne il compenso incentivante la produttività al capitolo 2458.00 e 2458.02.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che i limiti di spesa del Fondo risultano rispettati

Il comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 prevede che a decorrere dal 1/1/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e che il fondo venga ridotto in base al personale in servizio. Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato in base a quanto descritto al Modulo III.

Per l'anno 2015 si consolidano le decurtazioni di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo (comma 456 art. 1 legge 147/213).

Per l'anno 2016 l'ammontare delle risorse non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 (art.1 comma 236 della legge 208/2015).

Per l'anno 2017 il fondo non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo da erogare a titolo di compenso per produttività per l'anno 2017 è previsto ai capitoli 2458.00 e 2458.02 del bilancio.

I relativi oneri riflessi sono imputabili ai capitoli 2459.01 (IRAP) e 2459.00 (oneri riflessi).

Le somme relative alle varie indennità (nonché i relativi oneri riflessi a carico dell'ente) sono rese disponibili annualmente nell'ambito dei diversi servizi ed ai capitoli di seguito indicati:

FUNZIONE	SERVIZIO	INTERVENTO	CAPITOLO	DENOMINAZIONE
1	2	1	40,01	retribuzione personale - ufficio segreteria
1	2	1	42,00	retribuzione personale - ufficio personale
1	3	1	40,02	retribuzione personale- ufficio

				ragioneria
1	4	1	40,03	retribuzione personale -ufficio tributi
1	6	1	150,00	retribuzione personale- LLPP
1	7	1	220,00	retribuzione personale -anagrafe
3	1	1	500,00	retribuzione personale- polizia municipale
4	5	1	760,00	retribuzione personale- ufficio scuola
8	1	1	1.970,01	retribuzione personale- viabilità
9	1	1	150,02	retribuzione personale -ufficio urbanistica

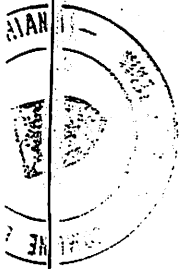
ONERI RIFLESSI:

FUNZIONE	SERVIZIO	INTERVENTO	CAPITOLO	DENOMINAZIONE
1	1	7	51,01	irap segreteria
1	2	1	50,01	contr. Prev segreteria
1	2	1	55,01	contr. Inadel segreteria
1	2	1	55,02	contr. Inadel uff.pers.
1	2	1	61,00	contr. Prev.e ass.li uff pers
1	2	7	71,00	irap uff personale
1	3	1	50,02	contr prev. Ragioneria
1	3	1	55,03	contr. Inadel ragioneria
1	3	7	51,02	irap ragioneria
1	4	1	50,03	contr. Prev. Tributi
1	4	1	55,04	contr. Inadel tributi
1	4	7	51,03	irac tributi
1	6	1	55,05	contr. inadel uff llpp
1	6	1	160,01	contr. Prev llpp
1	6	7	151,01	irap llpp
1	7	1	55,06	contr. Inadel uff anagrafe
1	7	1	226,00	contr. Prev.li e ass.li
1	7	7	221,01	irap servizi demografici
3	1	1	55,07	contr. Inadel Polizia municipale
3	1	1	508,00	contr. Prev.li e ass.li Polizia municipale
3	1	1	508,02	Contrib. su reperibilità
3	1	7	501,00	irap Polizia municipale
3	1	7	501,01	irap su reperibilità
4	5	1	55,08	contr inadel ufficio scuola
4	5	1	770,00	contr. Pre.vii e assistenziali ufficio scuola
4	5	7	760,00	irap ufficio scuola
8	1	1	55,09	contr. Inadel viabilità
8	1	1	1.960,00	contr. Prev.li viabilità
8	1	7	1.971,01	irap viabilità
9	1	1	55,11	contr inadel urbanistica
9	1	1	160,02	contributi prev.li e ass-li
9	1	7	151,02	irap ufficio urbanistica

Per quanto riguarda invece le voci relative ad attività che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni del personale (progettazioni, censimenti, ecc.) l'allocatione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito dei capitoli specifici, di volta in volta individuati.

Marciano della Chiana, 17/12/2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
Gorelli Simona



Ipotesi di Contratto Collettivo Integrato del Comune di MARCIANO DELLA CHIANA relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2014-2015-2016-2017

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Marciano della Chiana ed ha per oggetto la definizione, per gli anni 2014-2015-2016-2017, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2011-2013 del Comune di Marciano della Chiana sottoscritto in data 25/07/2014.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Visto che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2011-2013 che è da intendersi prorogato anche per gli anni successivi ai sensi dell'art. 1 dello stesso che ne prevede la continuità fino alla sottoscrizione di uno nuovo o di norme difformi intervenute nel frattempo.

2. Viste le deliberazioni sotto riportate, con cui sono stati determinati i fondi per le risorse decentrate e le tabelle ad esse riferite con cui vengono evidenziate le somme vincolate o a destinazione vincolata e certe:

Anno 2014 – Determina n. 24 del 03/01/2014 - Fondo € 52.890,48

Art.	Da CCNL	Riferimento	Risorse
Art. 17 c.2 lett.a e art 37	1/4/99 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione della performance individuale cui agli artt.7, 8 e 9 DLgs. 150/2009	€ 0
Art. 17 c2 lett. b e art. 34 e 35	1/4/99 e 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.3.1999	€ 8.884,33
Art. 17 c.2 lett. d e artt. 22, 36,23, 24 e 37	1.4.99 e 14.09.2000	Indennità di turno Indennità rischio Indennità reperibilità Indennità maneggio valori Orario notturno, festivo e notturno – festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 22, 37, 23, 36, 24 del CCNL 14.9.2000;	€ 2.591,86 € 318,60 € 902,49 € 850,47 € 1.061,44
Art. 17 c.2 lett. e	1.4.1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, secondo la disciplina prevista dall'art. 6 del CCDI 2010, ai sensi dell'art. 17. Comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.99 e indennità di coordinamento .	€ 2.146,77

Art. 17 c.2 lett. f	1.4.1999	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999.	€ 5.504,88
Art.7 c.1	9.05.2006	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999 -Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura variabile tra €1,00 e € 2.500, sulla base dei regolamenti approvati dall'Ente	€ 0,00 € 4.065,84
Art.17 c.2 lett. g.	1.4.1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lettera k (ICI, compensi di progettazione, Art. 92, Istat etc.)	€ 8.775,75
Art.33 c.4 lett. b e c.	22.1.2004	Indennità di comparto	€ 5.532,01
		Totale	€ 40.634,44
Art. 71 c.1	D.L. 112/08	Gli importi sopra indicati sono al lordo della riduzione per assenze per malattia (economia di Bilancio)	€ 220,64

Anno 2015 – Determina n. 44 del 02/03/2015 - Fondo € 44.367,84

Art.	Da CCNL	Riferimento	Risorse
Art. 17 c.2 lett.a e art 37	1/4/99 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione della performance individuale cui agli artt.7, 8 e 9 DLgs. 150/2009	€ 0
Art. 17 c.2 lett. b e art. 34 e 35	1/4/99 e 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.3.1999	€ 8.884,33
Art. 17 c.2 lett. d e artt. 22, 36,23, 24 e 37	1.4.99 e 14.09.2000	Indennità di turno Indennità rischio Indennità reperibilità Indennità maneggio valori Orario notturno, festivo e notturno – festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 22, 37, 23, 36, 24 del CCNL 14.9.2000;	€ 3.094,69 € 338,88 € 994,26 € 805,48 € 678,49
Art. 17 c.2 lett. e	1.4.1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, secondo la disciplina prevista dall'art. 6 del CCDI 2010, ai sensi dell'art. 17. Comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.99 e indennità di coordinamento .	€ 2.219,77
Art. 17 c.2 lett. f	1.4.1999	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999.	€ 5.504,88
Art.7 c.1	9.05.2006	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999	€ 0,00

		-Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura variabile tra €1,00 e € 2.500, sulla base dei regolamenti approvati dall'Ente	€ 4.065,84
Art.17 c.2 lett. g.	1.4.1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lettera k (ICI, compensi di progettazione, Art. 92, Istat etc.)	€ 0,00
Art.33 c.4 lett. b e c.	22.1.2004	Indennità di comparto	€ 5.150,12
		Totale	€ 31.736,74
Art. 71 c.1	D.L. 112/08	Gli importi sopra indicati sono al lordo della riduzione per assenze per malattia (economia di Bilancio)	€ 313,62

Anno 2016 – Determina n. 53 del 18/05/2016 - Fondo € 59.029,11

Art.	Da CCNL	Riferimento	Risorse
Art. 17 c.2 lett.a e art 37	1/4/99 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione della performance individuale cui agli artt.7, 8 e 9 DLgs. 150/2009	€ 0
Art. 17 c.2 lett. b e art. 34 e 35	1/4/99 e 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.3.1999	€ 8.046,79
Art. 17 c.2 lett. d e artt. 22, 36,23, 24 e 37	1.4.99 e 14.09.2000	Indennità di turno Indennità rischio Indennità reperibilità Indennità maneggio valori Orario notturno, festivo e notturno – festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 22, 37, 23, 36, 24 del CCNL 14.9.2000;	€ 1.415,37 € 55,00 € 1.154,50 € 647,40 € 0,00
Art. 17 c.2 lett. e	1.4.1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, secondo la disciplina prevista dall'art. 6 del CCDI 2010, ai sensi dell'art. 17. Comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.99 e indennità di coordinamento .	€ 1.165,89
Art. 17 c.2 lett. f	1.4.1999	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B , C quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999.	€ 5.469,10
Art.7 c.1	9.05.2006	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999 -Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura variabile tra €1,00 e € 2.500, sulla base dei regolamenti approvati dall'Ente	€ 0,00 € 4.065,84
Art.17 c.2 lett.	1.4.1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla	€ 10.014,41

g.		utilizzo delle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lettera k (ICI, compensi di progettazione, Art. 92, Istat etc.)	
Art.33 c.4 lett. b e c.	22.1.2004	Indennità di comparto	€ 4.764,73
		Totale	€ 36.799,03
Art. 71 c.1	D.L. 112/08	Gli importi sopra indicati sono al lordo della riduzione per assenze per malattia (economia di Bilancio)	€ 171,36

Anno 2017 – Determina n. 244 del 27/12/2017 - Fondo € 44.676,82 (di cui soggetto al limite 2016= € 42.910,43)

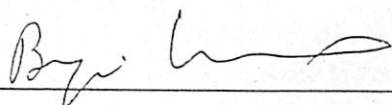
Art.	Da CCNL	Riferimento	Risorse
Art. 17 c.2 lett. a e art. 37	1/4/99 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione della performance individuale cui agli artt.7, 8 e 9 DLgs. 150/2009	€ 23.887,53
Art. 17 c.2 lett. b e art. 34 e 35	1/4/99 e 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.3.1999	€ 7.464,56
Art. 17 c.2 lett. d e artt. 22, 36,23, 24 e 37	1.4.99 e 14.09.2000	Indennità di turno Indennità rischio Indennità reperibilità Indennità maneggio valori Orario notturno, festivo e notturno – festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 22, 37, 23, 36, 24 del CCNL 14.9.2000;	€ 0,00 € 0,00 € 1.091,27 € 329,68 € 31,09
Art. 17 c.2 lett. e	1.4.1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, secondo la disciplina prevista dall'art. 6 del CCDI 2010, ai sensi dell'art. 17. Comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.99 e indennità di coordinamento .	€ 0,00
Art. 17 c.2 lett. f	1.4.1999	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B , C quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999.	€ 3.624,89
Art.7 c.1	9.05.2006	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999 -Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura variabile tra €1,00 e €2.500, sulla base dei regolamenti approvati dall'Ente	€ 0,00 € 4.065,84
Art.17 c.2 lett. g.	1.4.1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lettera k (ICI, compensi di progettazione, Art. 92, Istat etc.)	€ 0,00
Art.33 c.4 lett. b e c.	22.1.2004	Indennità di comparto	€ 4.181,96
		Totale	€ 44.676,82

Art. 71 c.1	D.L. 112/08	Gli importi sopra indicati sono al lordo della riduzione per assenze per malattia (economia di Bilancio)	€ 96,09
-------------	-------------	--	---------

Il presente contratto costituisce relativamente agli anni 2014-2015 e 2016 atto ricognitivo rispetto agli istituti applicati e previsti con l'ultimo contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto ed approvato dalle parti. Relativamente all'anno 2017 oltre a quanto precede, si prevede l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività applicando ugualmente i criteri di cui al sopra citato contratto collettivo decentrato integrativo 2011-2013.

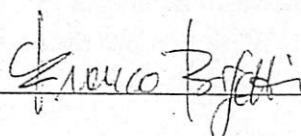
MARCIANO DELLA CHIANA 10/12/2018

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Benigni Mauro 

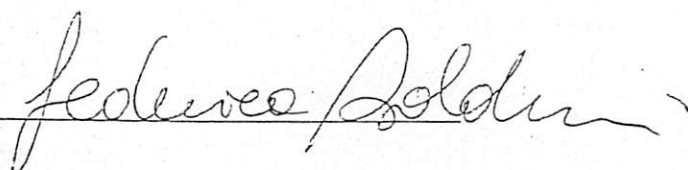
Per la delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

Bigazzi Franco 

OO.SS. territoriali

CISL-FP

Boldrini Federica 

COMUNE DI MARCIANO DELLA CHIANA
(Provincia di Arezzo)

Verbale n. 21 del 17 dicembre '18

OGGETTO: **Accordo contrattazione decentrata integrativa anni 2014-2015-2016 – 2017**

Parere del Revisore Unico dei Conti.

Premesso:

- Che l'art.5 comma 3 del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche e integrazioni, per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell' Ente autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto".
- Che l'art. 40 bis comma 3 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 prevede che la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali".
- Che l'art. 40 comma 3 bis comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti."
- Che l'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 prevede che "a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo.

Ricevuta in data 17 dicembre '18 la seguente documentazione:

Bozza ipotesi di contratto integrato relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2014-2015-2016-2017

Relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2014-2015-2016-2017.

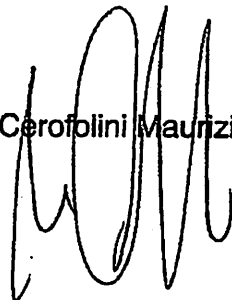


- *La quantificazione dei fondi annuali*
- *Bozza parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica contabile rilasciato dal responsabile del servizio Sig.ra Gorelli Simona.*

il Revisore, dopo attenta analisi degli atti prodotti esprime parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per gli anni 2014-2015-2016-2017.

Marciano della Chiana, 20 dicembre 2018

F.to Dott. Cerofolini Maurizio



IL PRESIDENTE
F.to Barbagli Marco



IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Ferrari dott. Renato

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata in copia nell'Albo pretorio in data odierna per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Li, 25.01.2019



IL SEGRETARIO COMUNALE

=====

Copia conforme all'originale per usi amministrativi.

Li, 25.01.2019



IL SEGRETARIO COMUNALE

=====

ESECUTIVITA'

La suesesa deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi di legge, in data e contro di essa, alla data odierna, non risultano presentati opposizioni o ricorsi.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE

=====