

COMUNE DI MARCIANO DELLA CHIANA
(Provincia di Arezzo)

COPIA

DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 131 DEL 21.12.2018

OGGETTO: Ipotesi di accordo in sede decentrata, concluso fra le Parti in riferimento all'anno 2018. Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica a sottoscriverlo.

=====

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **ventuno** del mese di **dicembre**, alle ore **tre** e **minuti quindici**, nella Sede municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti gli assessori, signori:

Pallanti Barbara
Valentini Deborah

Sono assenti gli assessori, signori:

Aria Aniello
Faralli Mauro

Presiede il sindaco del Comune, sig. Barbagli Marco.

Partecipa il segretario del Comune, dott. Renato Ferrari.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione degli affari posti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 18.08.2000 n. 267, come successivamente integrato e modificato;

Visto lo Statuto comunale vigente;

Acquisiti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, d. lgs.vo 18 agosto 2000 n. 267, così come modificato dall'art. 3, comma 1^a, lett. "b", legge 7.12.2012, n. 213:

- dal responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
- dal responsabile del servizio finanziario per quanto concerne la regolarità contabile.

Richiamata la vigente normativa contrattuale ed in particolare, i contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati l'1.04.1999, il 19.04.2000, il 5.10.2001, il 22.01.2004, il 9.05.2006, l'11.04.2008 (a valere, fra l'altro, per il quadriennio normativo 2006 - 2009), il 31.07.2009 e da ultimo, il contratto siglato il 21.05.2018, riferito al triennio (giuridico ed economico), 2016 - 2018;

Dato atto di quanto, in generale, disposto dall'art. 4 del sopra menzionato, c. c. n. l. del 22.01.2004 (sostitutivo dell'art. 5, precedente contratto dell'1.04.1999), recante "Tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi";

Preso visione dell'ipotesi di accordo integrativo (allegato in copia), concordata in sede decentrata, con riferimento all'anno 2018, a seguito dell'incontro che le Parti hanno tenuto, da ultimo, il 10 dicembre u. s., sulla quale, ai sensi di quanto, fra l'altro, disposto dal comma 3^a, del citato art. 4 del c. c. n. l. del 22.01.2004, è stato acquisito il parere (favorevole), dell'Organo di revisione contabile, in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

Dato atto che, in quanto rispettoso delle direttive ed indicazioni in precedenza fornite dall'Amministrazione comunale, l'accordo raggiunto sia da ritenere condivisibile, sia per quel che attiene ai principi generali, validi per il periodo di applicazione, sia per quel che attiene ai modelli organizzativi ed agli istituti economici in esso previsti, tenuto conto, fra l'altro, del complessivo quadro legislativo in vigore;

Esaminata l'allegata proposta, redatta dal responsabile del servizio Personale, sig.ra Simona Gorelli, con la quale si sottopone a questo Consesso l'ipotesi di accordo predetto (debitamente corredato dalla relazione illustrativa tecnico - finanziaria, predisposta ai sensi del precitato comma 3^a dell'art. 4 del c. c. n. l. del 22.01.2004), chiedendo l'autorizzazione alla relativa sottoscrizione da parte della delegazione trattante di parte pubblica;

Ravvisata, pertanto, l'opportunità di autorizzare, in ottemperanza a quanto disposto dall'ultimo capoverso del comma 3^a dell'art. 4, del citato c. c. n. l. del 22.01.2004, la sottoscrizione della suddetta ipotesi di accordo, da parte della delegazione trattante di parte pubblica, come da ultimo ridefinita nella composizione (a parziale modifica della propria deliberazione n. 50, a suo tempo adottata il 25.05.2012), giusto proprio atto deliberativo n. 116 del 7 dicembre u. s.;

Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese,

d e l i b e r a

1 - di recepire e fare propria l'allegata proposta, redatta dal responsabile del servizio Personale, sig.ra Simona Gorelli, in relazione a quanto in oggetto;

2 - di prendere atto, conseguentemente e preliminarmente, della conclusione dell'ipotesi di accordo integrativo in sede decentrata, riferito all'anno 2018 che, unita alla

proposta esaminata, risulta conforme alle direttive ed indicazioni in precedenza impartite dall'Amministrazione comunale;

3 - di autorizzare, conseguentemente, la Delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'allegata ipotesi di contratto collettivo integrativo, concluso in sede decentrata, in riferimento all'anno 2018;

4 - di demandare al Responsabile proponente l'espletamento delle procedure e l'adozione dei provvedimenti connessi all'approvazione del presente atto deliberativo, ivi compresa, in ottemperanza al disposto del comma 5^a, citato art. 4, c. c. n. l. del 22.01.2004, la trasmissione all'A. R. A. N. del testo contrattuale, definitivamente sottoscritto.

5 - di disporre che dell'adozione del presente provvedimento venga data comunicazione ai Capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione nell'Albo pretorio, ai sensi dell'art. 125, d. lgs. n. 18.08.2000, n. 267.



Comune di Marciano della Chiana

Provincia di Arezzo

Ufficio Personale

Marciano della Chiana, 18/12/2018

SPETT.LE
GIUNTA COMUNALE
=SEDE=

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO ALL'ANNO 2018.- PROPOSTA DI AUTORIZZAZIONE ALLA
SOTTOSCRIZIONE DA PARTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA .

La sottoscritta, in qualità di Responsabile del servizio Personale dell'Ente,
Visto l'articolo 5 del CCNL del 01/04/1999, recante " Tempi e procedure per la
stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo";

Considerato che in base a tale disposizione, in data 10/12/2018 è stata sottoscritta
dalla delegazione trattante di questo Ente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato
integrativo relativo all'anno 2018 che si allega alla presente (allegato A);

Rilevato inoltre che, secondo quanto previsto dal sopracitato art. 5, comma 3 del
CCNL 01/04/1999, l'ipotesi è stata trasmessa da questo ufficio Personale all'organo di
revisione economico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa sulla compatibilità
dei costi in bilancio;

Visto il parere del revisore del conto;

SOTTOPONE

A codesta spett.le Giunta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo in oggetto,
sottoscritta in data 10/12/2018, relativa all'anno 2018,

e nel contempo PROPONE

di deliberare in merito all'autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla
sua definitiva sottoscrizione .

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Gerelli Simona





Comune di Marciano della Chiana

Provincia di Arezzo

Ufficio Personale

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 49, D.Lgs.vo 18/08/2000, n. 267, così come modificato dall'art. 3, comma 1^a, lett. b, legge 07/12/2012, n. 213, in ordine alla proposta suesposta, si esprime :

- parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Marciano della Chiana, 18/12/2018

Il responsabile del servizio
Gorelli Simona

- parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Marciano della Chiana, 18/12/2018

Il responsabile del servizio
Gorelli Simona

COMUNE DI MARCIANO DELLA CHIANA
(Provincia di Arezzo)

Relazione illustrativa

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo contrattazione decentrata integrativa anno 2018 ipotesi definita con verbale del 10/12/2018
Periodo di	temporale	di
vigenza		01/01/2018-31/12/2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: Responsabile di posizione organizzativa delle aree amministrativa, tecnica e di vigilanza Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: sigle firmatarie del CCNL Firmatarie della preintesa: FP CISL e R.S.U.
Soggetti destinatari		Dipendenti dei vari livelli
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione. Rilievi effettuati dall'Organo di controllo interno :
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il documento è conglobato nel PEG.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI Delibera n. G.C. n. 9 del 29/01/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? La pubblicazione dei CCDI sarà effettuata successivamente alla sottoscrizione degli accordi definitivi.

	della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I risultati raggiunti sono periodicamente relazionati dal responsabile di Area al nucleo di valutazione.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1/4/1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004 la delegazione trattante nella seduta del 10/12/2018:

- ha preso atto della consistenza delle risorse decentrate dell'anno 2018, (effettuata dall'amministrazione con determinazioni del responsabile del servizio personale n. 120 del 29/06/2018, quantificata in euro 45.928,04 per l'anno 2018.

Considerato inoltre che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2011-2013, si intende stipulare un contratto decentrato annuale per l'anno 2018, dando atto che il prossimo CCDI 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale, in applicazione di quanto previsto dal CCNL del 21/05/2018.

Nel contempo, per l'anno 2018 si è riconfermato i seguenti istituti contrattuali contenuti nella piattaforma contrattuale relativa al triennio 2011/2013, sottoscritta il 25/07/2014:

- a) fondo per l'incentivazione della produttività
- b) progressioni orizzontali;
- c) fondo per indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori e disagio;
- d) compenso per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- e) compenso per incentivare attività previste da specifiche norme di legge ;
- f) indennità di comparto;

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono quelle stabilite nel CCDI triennale sottoscritto il 25/07/2014, salvo le materie che per loro natura richiedano diversi tempi di negoziazione o verifiche periodiche in base a quanto eventualmente stabilito in materia dai vigenti CCNL di comparto.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono assegnate a ciascun istituto contrattuale nel seguente modo:

Art.	Da CCNL	Riferimento	Risorse
------	---------	-------------	---------

Art .17 c.2 lett.a e art 37	1/4/99 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione della performance individuale cui agli artt.7, 8 e 9 DLgs. 150/2009	€ 17.996,61
Art. 17 c2 lett. b e art. 34 e 35	1/4/99 e 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.3.1999	€ 13.361,11
Art. 17 c.2 lett. d e artt. 22, 36,23, 24 e 37	1.4.99 e 14.09.2000	Indennità di turno Indennità rischio Indennità reperibilità Indennità maneggio valori Orario notturno, festivo e notturno - festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 22, 37, 23, 36, 24 del CCNL 14.9.2000:	€ 0,00 € 0,00 € 1.000,00 € 581,60 € 100,00
0Art. 17 c.2 lett. e	1.4.1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, secondo la disciplina prevista dall'art. 6 del CCDI 2010, ai sensi dell'art. 17. Comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.99 e indennità di coordinamento.	€ 0,00
Art. 17 c.2 lett. f	1.4.1999	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B , C quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999.	€ 4.465,92
Art.7 c.1	9.05.2006	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999 -Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura variabile tra €1,00 e € 2.500, sulla base dei regolamenti approvati dall'Ente	€ 0,00 € 4.065,84
Art.17 c.2 lett. g.	1.4.1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lettera k (ICI, compensi di progettazione, Art. 92, Istat etc.)	€ 0,00
Art.33 c.4 lett. b e c.	22.1.2004	Indennità di comparto	€ 4.356,96
		Totale	€ 45.928,04
Art. 71 c.1	D.L. 112/08	Gli importi sopra indicati sono al lordo della riduzione per assenze per malattia (economia di Bilancio)	€ 117,17

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applicano i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale indicati all'art. 4 del CCDI triennale 2011/2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche, in particolare vengono attivate utilizzando i criteri già inseriti nel CCDI 2011/2013. Le progressioni produrranno effetti con decorrenza 01/01/2018 e per l'attivazione dell'istituto vengono destinate risorse pari a euro 5.499,75.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto ci si attende di legare il riconoscimento ai dipendenti di compensi di natura accessoria, alla qualità della prestazione, facendo riferimento alla valutazione degli stessi effettuata tramite apposite schede.

I risultati attesi sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia dei servizi offerti al cittadino.

Relazione tecnico-finanziaria

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con la determinazione della Responsabile del servizio personale n. 120 del 29/06/2018 per l'anno 2018, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	43.686,06
Risorse variabili	5.968,19
Residui anni precedenti	0
Totale	49.654,25

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è stata calcolata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata come indicato nelle tabelle di cui sopra. Si prevede che tale somma sia costituita da un unico importo consolidato (riportato dall'anno 2017), oltre ai differenziali di progressioni sul personale in essere al 01/03/2018.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3 lett. a Sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 67 comma 3 lett. b piani di razionalizzazione	0
Art. 67 comma 3 lett. c specifiche disposizioni	0

di legge	
Art. 67 comma 3 lett. d RIA su cessazioni anno precedente	0
Art. 67 comma 3 lett.	0
Art. 67 comma 3 lett. e risparmi da utilizzo straordinari	2.491,41
Art. 67 comma 3 lett. f risparmi spese notificazione	0
Art. 67 comma 3 lett. h incremento max 1,2% monte salari	3.476,78
Art. 67 comma 3 lett.i incremento per piano performance	0
Art. 67 comma 3 lett. j incremento risorse a seguito di sperimentazione	0
Art. 67 comma 3 lett. k trasferimento personale in corso di anno per delega funzioni	0
Art. 68 comma 1 residui anni precedenti di risorse stabili	0
TOTALE	5.968,19

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 23 comma 2 D.lgs.75/2017	3.726,21
Totale riduzioni	3.726,21

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (soggette al limite 2016)	43.686,06
Risorse variabili	5.968,19
Residui anni precedenti	0
Totale	49.654,25
Decurtazione	-3.726,21
Fondo da distribuire	45.928,04

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative ad indennità di comparto, per euro 4.356,96 in quanto le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL. Alle progressioni orizzontali già in essere vengono destinate risorse pari a 7.861,36.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme seguenti così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	581,60
Indennità di reperibilità	1.000,00
Orario notturno, festivo artt.22,37,23 CCNL 14.9.2000	100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.531,76
Progressioni orizzontali nuove	5.499,75
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	17.996,61
TOTALE	33.709,72

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	12.218,32
Somme regolate dal contratto	33.709,72
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	45.928,04

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, in quanto le risorse stabili finanziano l'utilizzo avente natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni previste sono riconosciute in base al CCNL ed in applicazione delle norme previste dal contratto integrativo aziendale 2011/2013, ritenute conformi e applicabili anche alla luce delle modifiche contrattuali intervenute con il CCNL 21/05/2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2018

Calcolo della decurtazione per effetto del rispetto del limite anno 2016: (art.23, comma 2 del Dlgs 75/2017).

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018
Risorse stabili	42.910,43	43.686,06
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art.9, c.2 bis	0	3.476,78
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art.9, c.2 bis	16.118,68	2.491,41
Totale	59.029,11	49.654,25
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	42.910,43	46.636,64
Decurtazione da apportare al fondo		3.726,21

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nell'ambito dell'intervento 1 ("personale") dei diversi servizi, per le varie indennità (turno, disagio, rischio...) e per ciò che concerne il compenso incentivante la produttività al capitolo 2458.00 e 2458.02.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che i limiti di spesa del Fondo risultano rispettati

Per l'anno 2018 il fondo non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo da erogare a titolo di compenso per produttività per l'anno 2018 è previsto ai capitoli 2458.00 e 2458.02 del bilancio.

I relativi oneri riflessi sono imputabili ai capitoli 2459.01 (IRAP) e 2459.00 (oneri riflessi), nonché ai singoli capitoli di ciascun servizio.

Le somme relative alle varie indennità (nonché i relativi oneri riflessi a carico dell'ente) sono rese disponibili annualmente nell'ambito dei diversi servizi ed ai capitoli di seguito indicati:

FUNZIONE	SERVIZIO	INTERVENTO	CAPITOLO	DENOMINAZIONE
1	2	1	40,01	retribuzione personale - ufficio segreteria
1	2	1	42,00	retribuzione personale -ufficio personale
1	3	1	40,02	retribuzione personale- ufficio ragioneria
1	4	1	40,03	retribuzione personale -ufficio tributi
1	6	1	150,00	retribuzione personale- LLPP
1	7	1	220,00	retribuzione personale -anagrafe
3	1	1	500,00	retribuzione personale- polizia municipale
4	5	1	760,00	retribuzione personale- ufficio scuola
8	1	1	1.970,01	retribuzione personale- viabilità
9	1	1	150,02	retribuzione personale -ufficio urbanistica

ONERI RIFLESSI:

FUNZIONE	SERVIZIO	INTERVENTO	CAPITOLO	DENOMINAZIONE
1	1	7	51,01	irap segreteria
1	2	1	50,01	contr. Prev segreteria
1	2	1	55,01	contr. Inadel segreteria
1	2	1	55,02	contr. Inadel uff.pers.
1	2	1	61,00	contr. Prev.e ass.li uff pers
1	3	7	71,00	irap uff personale
1	3	1	50,02	contr prev. Ragioneria
1	3	1	55,03	contr. Inadel: ragioneria
1	3	7	51,02	irap ragioneria
1	4	1	50,03	contr. Prev. Tributi
1	4	1	55,04	contr. Inadel tributi
1	4	7	51,03	irap tributi
1	5	1	35,05	contr. Inadel uff llpp
1	5	1	160,01	contr. Prev llpp
1	6	7	151,01	irap llpp
1	7	1	55,06	contr. Inadel uff anagrafe
1	7	1	226,00	contr. Prev.li e ass.li
1	7	7	221,01	irap servizi demografici
3	1	1	55,07	contr. Inadel: Polizia municipale
3	1	1	508,00	contr. Prev.li e ass.li Polizia municipale
3	1	1	508,02	Contrib. su reperibilità
3	1	7	501,00	irap Polizia municipale
3	1	7	501,01	irap su reperibilità
4	5	1	55,08	contr. Inadel ufficio scuola
4	5	1	740,00	contr. Prev.vii e assistenziali ufficio scuola
4	5	7	760,00	irap ufficio scuole
8	1	1	55,09	contr. Inadel viabilità
8	1	1	1.950,00	contr. Prev.li viabilità
8	1	7	1.971,01	irap viabilità
9	1	1	55,11	contr. Inadel urbanistica
9	1	1	160,02	contributi prev.li e ass-li
9	1	7	151,02	irap ufficio urbanistica

Per quanto riguarda invece le voci relative ad attività che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni del personale (progettazioni, censimenti, ecc.) l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito dei capitoli specifici, di volta in volta individuati.

Marciano della Chiana, 17/12/2018

F.T. IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
Gorelli Simona

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrato del Comune di MARCIANO DELLA CHIANA relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Marciano della Chiana ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2011-2013 del Comune di Marciano della Chiana sottoscritto in data 25/07/2014.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, costituito con determinazione nr.120 del 29/06/2018 ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 in € 45.928,04 secondo le risultanze dell'allegato "A" al presente contratto, di cui forma parte integrante.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato agli utilizzi di cui all'allegato "B" al presente contratto di cui forma parte integrante.

3. La ripartizione di cui all'allegato "B" è a titolo estimativo e sarà quantificata in via definitiva, senza ulteriori accordi, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2018 che gravano sul fondo delle risorse decentrate di detto anno, destinando la somma residuale alla performance individuale, secondo i criteri del contratto decentrato integrativo sopra richiamato, nelle more della revisione del sistema di valutazione delle performance di cui sopra, previo confronto con i soggetti sindacali, da attivare nei prossimi incontri entro il prossimo mese di gennaio.

Articolo 3

Progressioni Economiche Orizzontali

1. Le parti altresì determinano l'attivazione delle procedure relative alle progressioni orizzontali ex art. 16 del CCNL 21/05/2018, utilizzando a tale scopo i criteri già inseriti nel contratto integrativo aziendale 2011-2013, ritenuti conformi e quindi applicabili anche alla luce delle modifiche contrattuali intervenute. Ad integrazione interpretativa per anzianità di servizio debba intendersi l'esperienza maturata misurata in termini di permanenza in categoria economica e per la valutazione della performance, si intende quella degli ultimi tre anni.
2. Nell'anno 2018 le progressioni orizzontali produrranno effetti con decorrenza dalla data 01/01/2018 e per l'attivazione dell'istituto vengono destinate risorse pari a €5.499,75, da destinare alle singole categorie economiche secondo le percentuali confermate dall'integrativo di cui sopra del 25% per categoria giuridica arrotondate all'unità superiore.
3. Tali risorse nel complesso consentiranno la possibilità di progressioni orizzontali ad una percentuale non superiore al 50% sul totale dei dipendenti.
4. Criteri, modalità e procedure sono state dettagliatamente definite nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2011-2013, che per questa parte è stato comunque oggetto di verifica di conformità al dettato dell'ex art. 16 del CCNL del 21/05/2018.

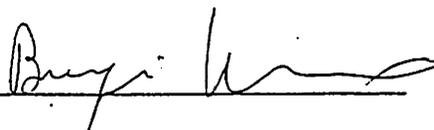
Articolo 4

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2011-2013, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare già nel mese di dicembre le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021, al fine di dare piena attuazione a tutti gli istituti previsti nel contratto nazionale..
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

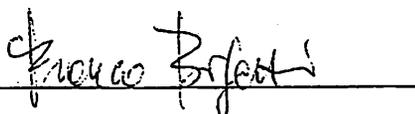
MARCIANO DELLA CHIANA 10/12/2018

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Benigni Mauro 

Per la delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

Bigazzi Franco 

OO.SS. territoriali

CISL-FP

Boldrini Federica 

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018
COMUNE DI MARCIANO DELLA CHIANA**

Fonte	Descrizione	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	43.159,86
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	526,20
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	43.686,06
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	2.491,41
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	3.476,78
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	5.968,19
TOTALE FONDO 2018		49.654,25
Di cui assoggettati a limite 2016		46.636,64

LIMITE FONDO 2016 € 42.910,43
 (RIDUZIONI - 3.726,21)
 FONDO DA APPROPRIARE 45.938,04

ALLEGATO B	
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO 2018	
PROGRESSIONE ORIZZONTALE a regime	7.861,36
INDENNITA' DI RISCHIO	0,00
INDENNITA' RESP PROCEDIMENTO	4.465,92
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	1.000,00
INDENNITA' RESP SERVIZIO	4.065,84
MAGGIORAZIONE ORARIO NOT E FESTIVO	100,00
INDENNITA' DISAGIO	0,00
IND COORD	0,00
INDENNITA' TURNO	0,00
INDENNITA' CASSA	581,60
INDENNITA' COMPARTO-FONDO	4.356,96
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	17.996,81
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2018	5.499,75
TOTALE DESTINAZIONI DEL FONDO	45.928,04
(pareggia con il totale del fondo)	

Benzi
10
fr

COMUNE DI MARCIANO DELLA CHIANA
(Provincia di Arezzo)

Verbale n. 20 del 17 dicembre '18

OGGETTO: Accordo contrattazione decentrata integrativa anno 2018.

Parere del Revisore Unico dei Conti.

Premesso:

- Che l'art.5 comma 3 del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche e integrazioni, per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell' Ente autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto".
- Che l'art. 40 bis comma 3 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 prevede che la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali".
- Che l'art. 40 comma 3 bis comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti."
- Che l'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 prevede che "a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo.

Ricevuta in data 17 dicembre '18 la seguente documentazione:

- *Bozza ipotesi di contratto integrato relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018*
- *Relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018.*

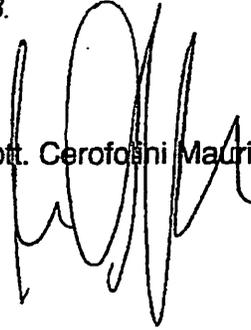


- *La quantificazione dei fondi annuali*
- *Bozza parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica contabile rilasciato dal responsabile del servizio Sig.ra Gorelli Simona.*

il Revisore, dopo attenta analisi degli atti prodotti esprime parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per l'anno 2018.

Marciano della Chiana, 20 dicembre 2018

F.to Dott. Cerofolini Maurizio

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a final flourish, positioned above the typed name.

IL PRESIDENTE
F.to Barbagli Marco



IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Ferrari dott. Renato

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata in copia nell'Albo pretorio in data odierna per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Lì, 25.01.2019



IL SEGRETARIO COMUNALE

=====

Copia conforme all'originale per usi amministrativi.

Lì, 25.01.2019



IL SEGRETARIO COMUNALE

=====

ESECUTIVITA'

La suestesa deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi di legge, in data e contro di essa, alla data odierna, non risultano presentati opposizioni o ricorsi.

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE

=====