



COMUNE DI LAVENA PONTE TRESA

PROVINCIA DI VARESE

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE DEI DIPENDENTI COMUNALI ANNO 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la determinazione reg.gen. n. 523 del 31/10/2019;

RITENUTO, nelle more della sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2019, di procedere alla pubblicazione del suddetto avviso per ottimizzare i tempi della ricezione delle domande da parte dei dipendenti;

VISTO:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del comparto Enti Locali stipulato in data 21/05/2018 che disciplina le progressioni economiche all'interno della categoria;
- l'art. 4 del C.C.D.I. sottoscritto in data 19/07/2019 che in applicazione a quanto disposto con l'art. 16 del C.C.N.L. sopra richiamato sintetizza i criteri per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per il triennio 2019/2020/2021;

VISTA la preintesa contrattuale di C.C.D.I. parte economica 2019 sottoscritta dalle parti in data 08/10/2019 che stabilisce l'utilizzo delle risorse disponibili assegnando alle progressioni economiche la somma di € 5.502,86;

VISTO il Regolamento per la disciplina del sistema di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria approvato con deliberazione della G.C n. 29 del 20.03.2014;

DATO ATTO:

- che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente;
- che ai sensi dell'art.10, comma 2, del Regolamento sopracitato le progressioni economiche devono essere effettuate in misura non superiore al 50% degli aventi diritto. Le risorse sono interamente a carico del fondo "risorse stabili";
- il numero dei dipendenti aventi diritto è pari a 14 unità, pertanto, la progressione economica potrà essere effettuata da un massimo di 7 dipendenti;
- che i benefici della progressione orizzontale avranno effetto dal 01.01.2019;

- l'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali delle seguenti categorie,

- categoria B (n. 0 progressioni) in quanto non risultano dipendenti tra gli aventi diritto
- categoria C (n. 9 progressioni)
- categoria D (n. 5 progressioni)

destinate al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Lavena Ponte Tresa;

Nel caso in cui non pervenissero domande in numero tale da coprire tutte le progressioni messe a bando per ogni categoria, potranno essere aumentate quelle delle altre rispettando sempre il limite massimo di posizioni messe a concorso e le risorse economiche a disposizione.

Per l'anno 2019 le risorse sono quelle previste dalla preintesa di contratto decentrato integrativo pari a € 5.502,86.

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Lavena Ponte Tresa che risultino inquadrati nelle categorie C e D in quanto nella categoria B non risultano presenti per l'annualità 2019 dipendenti aventi diritto.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Come previsto dal **CCNL Enti Locali e dal CCDI** per concorrere alla progressione economica è necessario essere in possesso – alla data del 01.01.2019 – dei seguenti requisiti:

- possesso, alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento, del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a tre anni di servizio;
- presenza in servizio pari al 60% delle ore di presenza ordinaria effettiva previste nell'anno di riferimento, escluse le ferie;
- e i periodi di astensione obbligatoria di cui alla legge n. 151/2001 e di riposo prescritto con certificazione medica a seguito infortunio sul lavoro alle condizioni di riconoscimento dell'INAIL;

Ai sensi dell'art. 4 del C.C.D.I. viene escluso dalla partecipazione alla selezione il dipendente che, nel corso degli anni oggetto di valutazione:

- a) ha ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto tra quelle indicate all'art. 24 del CCNL 06.07.1995, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22.01.2004 e s.m.i.
- b) non ha raggiunto un quantitativo di ore di presenza in servizio pari al 60% delle ore di presenza ordinaria effettiva previste nell'anno di riferimento, escluse le ferie e i periodi di astensione

obbligatoria di cui alla legge n. 151/2001 e di riposo prescritto con certificazione medica a seguito infortunio sul lavoro alle condizioni di riconoscimento dell'INAIL.

c) non sono ammessi alla selezione i dipendenti che nella valutazione finale, di cui all'art. 9 del regolamento sopra citato, delle prestazioni rese negli anni oggetto di valutazione hanno riportato la valutazione di insufficiente.

3. CRITERI DI SELEZIONE

I criteri di selezione ai fini della progressione economica sono la valutazione e la misurazione dei fattori contenuti nelle schede di valutazione: **“Scheda di valutazione permanente per la performance individuale e miglioramento dei servizi”** e differenziate per categorie.

La metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile graduato distintamente per ogni categoria.

A tal fine, vengono utilizzate le medesime schede di valutazione di cui all'allegato “A” del regolamento.

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuibili al personale che ha conseguito la valutazione più alta e meritevole all'interno della categoria, in sequenza fino ad esaurimento dei posti previsti per le progressioni economiche orizzontali.

Nei limiti delle risorse destinate alla progressione del personale e in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, le progressioni economiche orizzontali sono assegnate tramite procedura selettiva secondo i seguenti presupposti e direttive:

- a) le progressioni economiche orizzontali sono attribuibili in ogni caso al personale che ha conseguito le valutazioni più alte e meritevoli e che abbia conseguito un punteggio medio nell'ultimo triennio (2016/2017/2018) non inferiore a **90/100**;
- b) sono esclusi dalla selezione i dipendenti che negli anni oggetto di valutazione hanno ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto (censura);

In caso di parità di punteggio avrà precedenza il dipendente nell'ordine indicato:

- a) abbia maturato un'anzianità maggiore all'interno della categoria di appartenenza;
- b) sia in possesso di un'anzianità di servizio maggiore;
- c) il dipendente più anziano di età;

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Lavena Ponte Tresa entro e non oltre il termine perentorio del **23.11.2019**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione della procedura selettiva.

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita.
- b) Categoria e posizione economica di appartenenza.
- c) Di aver maturato alla data del 01.01.2019 almeno tre anni di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza.
- d) Di essere stato presente in servizio per almeno il 60% delle ore di presenza ordinaria effettiva previste nell'anno di riferimento, escluse le ferie e i periodi di astensione obbligatoria di cui alla legge n. 151/2001 e di riposo prescritto con certificazione medica a seguito infortunio sul lavoro alle condizioni di riconoscimento dell'INAIL.
- e) Di non aver ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto tra quelle indicate all'art. 24 del CCNL 06.07.1995, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22.01.2004 e s.m.i.
- f) Di non aver ricevuto una valutazione insufficiente nella valutazione finale, di cui all'art. 9 del regolamento sopra citato, delle prestazioni rese negli anni oggetto di valutazione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n. 445.

Sarà cura dell'amministrazione acquisire direttamente le schede individuali relative alla valutazione.

6. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

L'Ufficio Segreteria/Personale provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

Le graduatorie di cui sopra vengono pubblicate, a cura del Servizio personale, all'Albo Pretorio on line e diventano definitive ed efficaci, se nel termine di 5 giorni dalla pubblicazione non vengono presentati allo stesso servizio, ricorsi per eventuali errori od omissioni di cui all'art. 4 del regolamento.

Divenute esecutive le graduatorie di cui al comma precedente, il Servizio competente per la gestione delle risorse umane provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico. La graduatoria sarà valida solo per le progressioni economiche messe a selezione nell'anno di riferimento.

7. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI

Ai sensi dell'art. 11, comma 1, del Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line e nella bacheca riservata al personale per la conoscenza da parte dei dipendenti interessati. Copia dell' avviso di selezione viene inviata alla R.S.U. aziendale. La medesima modalità di comunicazione sarà utilizzata per ogni successiva comunicazione inerente la selezione.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica nel rispetto di quanto prescritto dal Regolamento Europeo trattamento dati personali UE n. 679/2016.

9. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel CCNL 21.05.2018 e al contratto decentrato integrativo 2019.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet del Comune di Lavena Ponte Tresa in data 04/11/2019.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Maria Conte

Il presente documento viene letto, confermato, sottoscritto digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 nonché dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e smi e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online.